

Revista del anciano

RECURSOS Y ORIENTACIONES PARA ANCIANOS DE IGLESIA

ABRIL | JUNIO 2006



Competencia para dirigir

La credibilidad del líder
y sus implicaciones

**Veinte "No" para
jóvenes y ancianos**

**Conociendo la
Escuela Misionera**

**El peligro de hacer
deducciones**

UN DÍA POR VEZ



Ranieri B. Sales
Secretario asociado de la Asociación Ministerial de la División Sudamericana.

Es el tiempo de la recolección de los mangos, y en el patio de mi casa hay dos grandes árboles cargados de frutos. Un día, fui al patio con mi hijo de 9 años a cosechar algunos mangos. Nos paramos debajo de uno de los árboles, y nos pusimos a tratar de descubrir cómo hacer para arrancar muchos mangos de un solo intento. La primera idea fue amarrar una cuerda en una rama y, juntos, balancearnos para que cayeran. Otra idea, quizá mejor, fue subirnos al árbol, apoyarnos bien y comenzar a saltar sobre la rama. Mientras estábamos allí, elaborando planes para una cosecha rápida y grande, mi hijo me hizo una pregunta: "Papá, ¿por qué no sacamos uno por vez?"

¿Se dio usted cuenta de cuán impacientes somos? Estamos siempre buscando una manera fácil, rápida y eficiente de resolver las cosas. No quiero decir que eso esté siempre equivocado. La excelencia, en la mayoría de las profesiones, consiste exactamente en obtener soluciones rápidas con el menor esfuerzo posible y resultados más duraderos. Pero, lo que aprendí con aquella pregunta de mi hijo es que hay cosas en la vida que exigen calma, paciencia, y acción perseverante y constante.

Así sucede también en la vida espiritual: un carácter sólido, un temperamento suave y agradable, y una personalidad firme e inspiradora no son el resultado de algunas decisiones aisladas o de esfuerzos espasmódicos. La espiritualidad que los líderes espirituales necesitamos tener exige tiempo, dedicación, esfuerzo continuo y perseverancia. No se trata de la salvación por las obras, sino de la disciplina en la comunión con Dios. Se trata de la colaboración humana en respuesta a la acción divina en nuestro corazón. Pablo expresó así ese concepto, cuando dijo: "Ocupaos en vuestra salvación con temor y temblor, porque Dios es el que en vosotros produce el querer como el hacer, por su buena voluntad" (Fil. 2:12, 13). Dios efectúa el querer y el realizar, pero nosotros tenemos que ocuparnos en la

salvación. ¿Pero que inmediatamente surgen preguntas: ¿cómo puedo desarrollar mi salvación? ¿Qué tengo que hacer para alcanzar las victorias reales en mis conflictos más íntimos contra la tentación y el pecado? ¿Cuál debe ser, después de todo, mi actitud para que Dios me use con aquel poder convincente y poderoso en mis predicaciones y en mi liderazgo en la iglesia?

Esas preguntas perturbaban mucho mi vida y estoy seguro de que usted, que está leyendo estas líneas, sabe exactamente de que estoy hablando. En este preciso momento, mi corazón está alabando a Dios porque él me ha ayudado a entender la respuesta: ¿Recuerda la pregunta de mi hijo cuando estábamos debajo de aquel inmenso árbol de mangos?

Querido hermano, la pureza de corazón, el dominio propio y un carácter noble no se obtienen de una vez por todas. Esas son victorias que necesitan ser alcanzadas un día por vez.

Las provisiones espirituales de Dios para sus hijos son para cada día, y deben obtenerse cada día. El maná en el desierto nos enseña eso: cada día los israelitas tenían que buscar la provisión para su familia. El excedente de un día no servía para el día siguiente.

"Cristo no nos ha prometido ayuda para llevar hoy las cargas de mañana. Ha dicho: 'Bástate mi gracia'; pero su gracia se da diariamente, así como el maná en el desierto, para la necesidad cotidiana. Como los millares de Israel en su peregrinación, podemos hallar el pan celestial para la necesidad del día" (*El discurso maestro de Jesucristo*, p. 85)

"No necesitáis la gracia para mañana. Debéis comprender que habéis de tratar tan solo con el día de hoy. Venid hoy, negaos a vosotros mismos hoy, vedad y orad hoy. Obtened victorias en Dios hoy" (*Jóvenes de los testimonios*, t. 3, p. 159)

Así debe ser la vida con Dios: comunión diaria, tiempo diario para el estudio de la Biblia y la oración, un encuentro de poder cada día. Las gracias y las victorias de ayer no resolverán las luchas de hoy. Por eso, nunca más corra el riesgo de comenzar el día sin haber tenido un encuentro de poder con Dios. Recuerde: un día por vez. ♦

EDITORIAL



MIENTRAS ESPERAMOS A CRISTO



Paulo Pinheiro
Director de la edición brasileña de la *Revista del Anciano*.

El mensaje representado por los tres ángeles de Apocalipsis 14 culminará con un doble resultado: el testimonio de un pueblo que revela el carácter de Dios por la fe en Jesucristo, y el regreso de ese mismo Señor y Salvador para efectuar la cosecha, tanto de los redimidos como de los perdidos (Apoc. 14:12-20).

El regreso de Jesús será definitivamente la solución de todos los problemas que el pecado produjo en la tierra. La resurrección de los santos de todas las épocas solucionará el drama de la muerte (1 Tes. 4:13-18; 1 Cor. 15:51-54). La destrucción final de todas las almas rebeldes resolverá el problema del pecado (Apoc. 20:7-15). La creación de un nuevo cielo y una nueva tierra revertirá todas las consecuencias ecológicas del pecado (Apoc. 21:1-3).

Las señales del regreso de Jesús son cada vez más nota-

bles (2 Tim. 3:1-5). ¿Qué hacer? ¿Vamos a cruzarnos de brazos y esperar a que llegue el fin? ¿Qué dice la Palabra de Dios? Nos dice que estemos en estado de alerta porque él viene pronto (1 Tes. 5:1-6); por lo que debemos estar comprometidos con las actividades de la predicación del evangelio. ¿Que dijo el hombre noble a los siervos a quienes había confiado sus bienes? Que trabajaran hasta su regreso (Luc. 19:11-13).

En esta edición, iniciamos una serie de orientaciones para que el predicador mejore su voz al anunciar el mensaje de salvación desde el púlpito. Aparece también un programa que será implantado en las iglesias de nuestra División a partir del segundo semestre, llamado "Escuelas Misioneras". Nuestra misión es anunciar el mensaje de los tres ángeles, mientras aguardamos la venida del Día de Dios (2 Ped. 3:11, 12). ♦

STAFF

Edición e impresión por sus propietarios, la Asociación Casa Editora Sudamericana. Año 66 - N° 02 - Abril - Junio 2006. Revista trimestral.

Gerente general:
Adriano E. Lutti
Gerente financiero:
Paulo C. Kuhl
Director editorial:
Carlos A. Szegher
Gerente de Comercialización:
Marcelo Mattarozzi
Gerente de Producción:
David Navez
Gerente de Logística:
Lorey Jordán

Director:
Pablo O. Estroff
Responsable de la edición brasileña:
Paulo Pinheiro
Programación visual:
Hugo O. Pinnaux
Diagramación:
ACEB

Colaboradores especiales:
Alicandra Ballester, Roman B. Sales
Colaboradores:
Jairam Cruz, Wilfredo Eiza, Julia Nocelli, Ubaldo Azeiteiro, Roberto O. Guillón, Ubaldo Salazar, Melinda Rivera, Ubaldo Cheloni, José Carlos Sánchez, Ubaldo Pastorelli, Benito Lazo, Ubaldo Escobar, Guillermo Rojas, Ubaldo Castro, Braziliene, Acilene Alves, Ubaldo Carlos Costa Braziliene, César Gramma, Ubaldo Costa Braziliene, José Silvio Ferraresi, Ubaldo Melo Braziliene, Francisco Carlos Bazzani Da Silva, Ubaldo Tavares Braziliene, Nivaldo Oliveira Ubaldo Da Braziliene, Arlinda Braziliene
Foto de tapa: Ubaldo Bazzani, Néstor Ferraresi
Revista del Anciano en Internet:
www.anciano.org.br/revista

Todos los artículos e imágenes son propiedad de la Asociación Casa Editora Sudamericana. Calle Pasteur 3500, CEP. 75079-500, Brasília, DF. ASOCIACIÓN CASA EDITORA SUDAMERICANA. Edición de la revista *Adventos del Mes* de: Av. San Martín 4556, BARRIO LOS PINOS, Ciudad Nueva, Montevideo, Uruguay.

Publicación e impresión por sus propietarios, la Asociación Casa Editora Sudamericana. Calle Pasteur 3500, CEP. 75079-500, Brasília, DF. ASOCIACIÓN CASA EDITORA SUDAMERICANA. Edición de la revista *Adventos del Mes* de: Av. San Martín 4556, BARRIO LOS PINOS, Ciudad Nueva, Montevideo, Uruguay.

10125

| | |
|--|--|
| <p>Revista del Anciano</p> <p>ISSN 0003-6814</p> | <p>Revista del Anciano</p> <p>ISSN 0003-6814</p> |
|--|--|

ARTÍCULOS

VEINTE "NO" PARA JÓVENES Y ANCIANOS
Valioso legado para las nuevas generaciones 11

LA VOZ DEL PREDICADOR: CONOCER PARA CUIDAR
Cómo mejorar su producción vocal..... 12

COMPETENCIA PARA DIRIGIR
La credibilidad del líder y sus implicaciones 28

CLUBES DE CONQUISTADORES: UNA INVERSIÓN SEGURA
Qué ofrece este departamento a la iglesia..... 31

PREGUNTAS & RESPUESTAS
El Espíritu Santo y el Trono..... 7

PREDICACIÓN
Criterios para preparar sermones 8

INFORMÁTICA & PREDICACIÓN
Temas generales sobre liderazgo y discipulado..... 10

BOSQUEJOS DE SERMONES
Material para los ancianos predicadores..... 13

LA IGLESIA EN ACCIÓN
Conociendo la nueva Escuela Misionera..... 23

CONSULTAS
Procedimientos recomendados por el *Manual de la iglesia*. 33

DE MUJER A MUJER
El peligro de tomar posiciones precipitadas 34

SECCIONES

DE CORAZÓN A CORAZÓN
Consiguiendo buenos resultados con disciplina..... 2

ENTREVISTAS
Las tareas antiguas necesitan ser concluidas 5

CALENDARIO ECLESIAÍSTICO 2006

ABRIL

- 01 - Programa misionero - Énfasis: *Evangelismo integrado* - Ministerios personales
- 08-15 Evangelismo de Semana Santa
- 22 - Día del Conquistador
- 29 - Día de la Educación Cristiana

MAYO

- 06- *Evangelismo integrado* - Coordinación: Evangelismo con Publicaciones
- 12-20 Semana de la Familia Cristiana - Día de las Visitas (Escuela Sabática y Culto)

- 27 - Programa de la iglesia local - Día Mundial de Bautismos - Misión Global/Obreros Voluntarios

JUNIO

- 03 - *Evangelismo integrado* - Coordinación: Ministerios de las mujeres
- 10 - Programa de la iglesia local
- 17 - Programa de la iglesia local (Ofrenda para la obra de la radio y la televisión)
- 24 - Programa de la iglesia local

Adquisición de la *Revista del Anciano*

El anciano que desee recibir esta revista, debe contactarse con el pastor de su iglesia o con el secretario de la Asociación Ministerial de su Asociación o Misión.

ENTREVISTA A MARCOS ANDRÉ GUEDES VASCONCELOS FONSECA

Necesitamos terminar los proyectos

Marcos tiene 42 años y es anciano de la iglesia central de Natal, Estado de Río Grande del Norte, Rep. del Brasil, ciudad donde nació. Hace 25 años que es adventista y está casado con Liedna María G. V. Fonseca. Tienen dos hijos: Alysson, de 19 años, y Layanne, de 8. Trabaja como supervisor de una empresa y, hace diez años, actúa como anciano de iglesia.

Revista: ¿Cuáles son las características más destacadas de su iglesia?

Marcos: La iglesia central de Natal es una iglesia relativamente grande, con cerca de cuatrocientos miembros. Como la sede de la Misión está en la misma ciudad, es muy frecuentada por líderes locales y pastores. Además, como Natal es un centro turístico, nuestra iglesia recibe muchas visitas que provienen de otras ciudades y estados.

Revista: Teniendo en cuenta esos hechos, ¿cuál es el enfoque evangelizador de su iglesia? ¿Cuál es el principal proyecto realizado en los últimos meses?

Marcos: Como sucede en muchas otras iglesias con las mismas características, no es fácil conseguir que la hermandad se involucre como un todo en las actividades misioneras. Una forma de alcanzar mejores resultados es por medio del establecimiento de nuevas iglesias. Recientemente, tuvimos una experiencia interesante. Bajo la dirección de nuestro pastor, movilizamos a un buen número de miembros hacia una pequeña ciudad a cien kilómetros de Natal, llamada Crua, con el propósito de evangelizarla. Los primeros resultados fueron satisfactorios, ya que setenta personas se bautizaron y se estableció una nueva congregación.

Revista: ¿Cuál fue el aspecto más eficiente de ese proyecto?

Marcos: Sin duda, fue la participación de los miembros de la iglesia. Varios profesionales de nuestra iglesia participaron en el programa de servicios a la comunidad: médicos, enfermeros, dentistas, etc., lo cual ayudó mucho a derribar los prejuicios y a preparar los corazones para recibir la Palabra de Dios. Es claro que mucho más podría haber sido hecho si hubiera más participación de los miembros, pero creo que fue una experiencia positiva.

Revista: De acuerdo con su experiencia como anciano de la iglesia, ¿qué sugiere para el crecimiento espiritual de los miembros?

Marcos: La Iglesia Adventista tiene una herramienta poderosa para fortalecer espiritualmente a los miembros que, desgraciadamente, no se ha usado en todo su potencial. Me refiero a la Escuela Sabática. Hay dos cosas importantísimas que la Escuela Sabática ofrece y que necesitamos utilizarlas mejor: la motivación para el estudio de la Biblia, y la comunión y la socialización de los miembros.

Revista: ¿Y qué le parece el programa de los *Grupos pequeños*?



D. Barros/ACS

Marcos: En nuestra iglesia estamos luchando para integrar cada vez a más personas en los *Grupos pequeños*. Pero creo que mucho más podría hacerse si mejoráramos nuestro programa de la Escuela Sabática. Las Unidades de Acción de la Escuela Sabática pueden servir como base para formar *Grupos pequeños*. El maestro de la Escuela Sabática tiene una oportunidad que nadie más tiene: pastorear un pequeño rebaño, que es su clase. Si orientamos a los maestros, los entrenamos y ayudamos, cada Unidad de la Escuela Sabática podría ampliar sus actividades y comenzar a tener reuniones en los hogares. En mi iglesia, además de anciano, soy director de la Escuela Sabática, y sueño con poder realizar lo que acabo de mencionar.

Revista: ¿Cuál cree usted que debe ser la principal preocupación de los ancianos de la iglesia?

Marcos: Yo veo a la iglesia como un gran hospital. Muchos de los miembros están enfermos, o con problemas, luchas, traumas, pecados. Por eso, es responsabilidad de los líderes de la iglesia, principalmente de los ancianos, conocer las "enfermedades" de los miembros; es decir, estar familiarizados con las personas, con sus dificultades, sus luchas, y ayudarlas a ir al gran Médico, que es Jesús.

Revista: Algunas personas piensan que la visitación a los miembros de iglesia es responsabilidad solamente del pastor. ¿Qué piensa usted?

Marcos: Es claro que el pastor necesita visitar a sus ovejas; pero esa tarea no es solamente del pastor, ni tampoco debe limitarse a los ancianos. Todos deberían participar. Claro

que la visitación hecha por los ancianos es de fundamental importancia, principalmente porque el anciano, incluso más que el pastor, tiene la posibilidad de conocer mejor a las familias de la iglesia. El pastor llega, está algunos años y se va. El anciano continúa allí; en mi caso, soy anciano desde hace diez años. Los ancianos, además de visitar a las familias de la iglesia, pueden apoyar mucho al pastor en su programa de visitación.

Revista: ¿Qué más podría hacer el anciano para ayudar al pastor en la tarea de atender a la iglesia?

Marcos: Apoyar los diferentes departamentos y ministerios de la iglesia, y organizar los cultos. Si aliviemos al pastor de esas tareas, podrá dedicarse más a la predicación, la capacitación de los miembros y la visitación.

Revista: ¿Qué consejo daría usted a los otros ancianos de iglesia?

Marcos: Una falla que percibo con cierta frecuencia en nuestra iglesia es la falta de conclusión de los proyectos que se inician. Recibimos excelentes ideas; muy buenas orientaciones en cuanto a la realización de proyectos. Si esos proyectos llegaran a su término, creo que la iglesia sería muy beneficiada. Pero, algunas veces, comenzamos y nunca terminamos. Mi sugerencia es que, como líderes de iglesia, nos empeñemos más en realizar plenamente los buenos programas que nuestros líderes nos traen. Nosotros, los ancianos, podemos hacer mucho en ese sentido. ✦

PREGUNTAS & RESPUESTAS

EL ESPÍRITU SANTO Y EL TRONO

¿Cómo explicar que Juan, al referirse al Trono, lo llame solamente "trono de Dios y del Cordero" (Apoc. 2:1, 3), sin ninguna alusión al Espíritu Santo?

Uno de los argumentos más comunes en contra de la doctrina de la Trinidad es el hecho de que el libro de Apocalipsis no hace ninguna alusión a un "trono" del Espíritu Santo. A fin de que entendamos este asunto, es importante que consideremos primero qué es lo que significa "trono" de Dios en las Escrituras. Casi todos los textos bíblicos hablan de ese "trono" en singular. Por ejemplo, el profeta Isaías tuvo el privilegio de ver "al Señor sentado sobre un trono alto y sublime" (Isa. 6:1; ver también Sal. 9:7; Apoc. 4:2; 22:1, 3; etc.). Pero, algunos textos mencionan la existencia de "tronos" en las cortes celestiales, especialmente cuando otros seres celestiales participan de una sesión de juzgamiento. Por ejemplo, el profeta Daniel dice que continuó mirando "hasta que fueron puestos tronos" sobre los cuales se sentaban "los que recibieron la facultad de juzgar" (Apoc. 20:4).

Las visiones y las descripciones de Dios sentado en su trono revelan, principalmente, su soberanía y majestad en el universo. Por ejemplo, en el Salmo 45:6, se dice: "Tu trono, oh Dios, es eterno y para siempre; cetro de justicia es el cetro de tu reino". Pero, en muchos casos, Dios se sienta en su trono para juzgar a las naciones. Un ejemplo de eso, lo encontramos en Salmo 9:7 y 8: "Pero Jehová permanecerá para siempre; ha dispuesto su trono para juicio. Él juzgará al mundo con justicia, y a los pueblos con rectitud". Otra escena judicial aparece mencionada en Daniel 7:9 y 10, donde dice que "fueron puestos tronos, y se sentó un Anciano de días" y que "el Juez se sentó y los libros fueron abiertos". Independientemente de la ocasión y de las circunstancias, la expresión "trono", cuando se la usa en relación con Dios, posee generalmente una connotación más *funcional* que *esencial*.

Es interesante observar que Cristo ejerce al mismo tiempo los oficios sacerdotal y real en su trono. Ya en Zacarías 6:13, encontramos la siguiente profecía mesiánica: "Él mismo edificará el templo del Señor y será revestido de gloria; se sentará en su trono, y dominará, y será sacerdote en su trono: y reinará perfecta unión entre ambos oficios" (Vers. J. Ferreira de Almeida). Como Rey, Cristo ejerce también la función de juez. En Juan 5:22, dice: "Porque el Padre a nadie juzga, sino que todo el juicio dio al Hijo". Por lo

tanto, es plenamente evidente que Cristo debe compartir con el Padre el Trono del universo.

El Espíritu Santo, a su vez, ejerce funciones diferentes en los planes divinos. Entre ellas, están las de representar a Dios en el universo (Sal. 139:7-12), convencer a los seres humanos "de pecado, de justicia y de juicio" (Juan 16:8), glorificar a Cristo (Juan 16:14), derramar "el amor de Dios" en el corazón de los creyentes (Rom. 5:5), edificar internamente la iglesia (1 Cor. 12) y capacitarla para testificar (Hech. 1:8). Incluso después de la erradicación del pecado, el Espíritu Santo continuará ejerciendo la función de sostén del universo (Ver Gén. 1:2). No es de sorprender, por lo tanto, que no sea mencionado como soberano o juez sobre el Trono del universo.

Algunas personas, al leer Apocalipsis 22:1 y 3, y ver que dice "trono de Dios y del Cordero", alegan que, como el Espíritu Santo no aparece en ese Trono, no puede ser considerado una persona divina. Pero ese tipo de argumento conlleva por lo menos dos problemas fundamentales: Primero, desconoce la connotación funcional de la expresión "trono", que describe más el estatus y el oficio de Dios que su naturaleza esencial. En segundo lugar, ese argumento está basado en una especie de razonamiento generalizador, que sugiere que alguien solo existe si se lo menciona en todas las alusiones a los demás componentes de su grupo de pares. En este caso, si el nombre del Espíritu Santo no aparece siempre que el Padre y el Hijo son mencionados juntos, entonces, el Espíritu Santo no podría ser considerado como parte de la Deidad.

En la Biblia, encontramos varios textos que mencionan al mismo tiempo al Padre, al Hijo y al Espíritu Santo (ver Isa. 48:16; Mat. 28:19; Luc. 3:21, 22; 1 Cor. 12:4-6; 2 Cor. 13:13; Efe. 4:4-6; Tito 3:4-7; etc.). Aunque el Espíritu Santo no sea mencionado explícitamente en Apocalipsis 22:1 y 3, eso jamás debería ser usado como argumento para invalidar los demás textos bíblicos que mencionan al Espíritu Santo al ejercer funciones distintas del Padre y del Hijo. ✦

Quando anciano:

La Asociación Ministerial de la División Sulamericana es quien responde. Escriba a Consultoría - Caixa Postal 2.600: CEP 71270-970, DF o a la revistaadvanciao@dsa.org.br. La propuesta de este espacio es aclarar dudas sobre temas relacionados con la administración de la iglesia. Dentro de lo posible, la respuesta se publicará en esta sección.

CRITERIOS PARA PREPARAR SERMONES

Los criterios por los cuales procuro elaborar y evaluar mis propios sermones se fundan en seis preguntas que me hago a mí mismo:



James Coffin
Pastor en Australia.

1. ¿Es cristocéntrico? Todo sermón, ya sea una exposición sobre alguna parte del Antiguo Testamento, una presentación sobre mayordomía cristiana o un mensaje en ocasión de la Santa Cena, debe ser cristocéntrico. Hacer que el sermón sea cristocéntrico no significa mencionar frecuentemente la palabra "Cristo"., aunque el asunto trate de la destrucción de los pecadores; y debe ser presentado en el contexto de la salvación ofrecida gratuitamente en Cristo. Cuando Cristo es presentado de este modo en todo sermón, hasta los asuntos más pesados pueden exponerse de modo que no despierten hostilidad ni alejen a los oyentes.

2. El sermón ¿presenta la "vida abundante"? Jesús declaró: "Yo he venido para que tengan vida, y para que la tengan en abundancia" (Juan 10:10). Juan escribió sus epístolas "para que vuestro gozo sea cumplido", o "vuestra alegría sea completa" (1 Juan 1:4).

En la actualidad, necesitamos sermones que destaquen la belleza de cada aspecto de la verdad de Dios, como la alegría de compartir nuestros recursos y la conveniencia del vivir sanamente. Esas cosas son bellas y compensadoras, y deben ser presentadas como tales. La vida abundante es una forma de motivación mucho más eficaz que el miedo a la perdición.

3. ¿Experimente personalmente aquello sobre lo cual voy a predicar? Cuando las autoridades ordenaron a los apóstoles que dejaran de predicar o enfrentaran las consecuencias, Pedro y Juan declararon sin vacilar: "No podemos dejar de decir lo que hemos visto y oído" (Hech. 4:20). Hay algo relacionado con la experiencia personal que da al orador un entusiasmo que no puede ser reprimido. Tanto Juan como Pedro, en sus

epístolas, destacan su relación personal con Jesús. Mientras nosotros, los predicadores, no podamos colocarnos detrás del púlpito y recomendar a nuestros oyentes lo que sabemos que es la verdad por nuestra propia experiencia personal, no habrá autoridad en nuestros discursos, y solo muy poca vida.

Toda doctrina, biografía o exposición bíblica debe primero tocar la vida del predicador, para que sea predicada de modo que conmueva la vida de los oyentes.

4. ¿Tengo un blanco preciso, una introducción que atraiga la atención, y una conclusión vigorosa y concisa? Todo sermón debe tener un objetivo bien definido. El predicador no tiene la obligación de llenar un espacio de tiempo en la hora del culto; su obligación es alimentar al rebaño. Debe tener un blanco, y cada aspecto de su sermón debe siempre avanzar en dirección a ese objetivo.

El predicador no solamente necesita saber hacia dónde está yendo, sino también caminar junto con la congregación desde el comienzo. Las personas generalmente deciden si vale la pena prestar atención a un orador durante los primeros minutos de su predicación. Conviene considerar cómo introducir el sermón de modo que encienda la imaginación y el interés de la mayoría de los oyentes: jóvenes, adultos, ancianos, miembros y visitas.

La conclusión es de suma importancia. Los buenos predicadores emplean mucho tiempo para preparar los últimos dos o tres minutos del sermón. Saben, sin embargo, que si la conclusión no es enfática, concisa y conmovedora, el sermón habrá sido predicado, en gran parte, en vano. Con frecuencia es útil escribir todas las palabras de la conclusión y estudiarlas, porque así, cuando ciertas palabras y frases bien seleccionadas se pronuncian, fluirán de manera más espontánea, estimulando a los oyentes a dar el paso deseado.

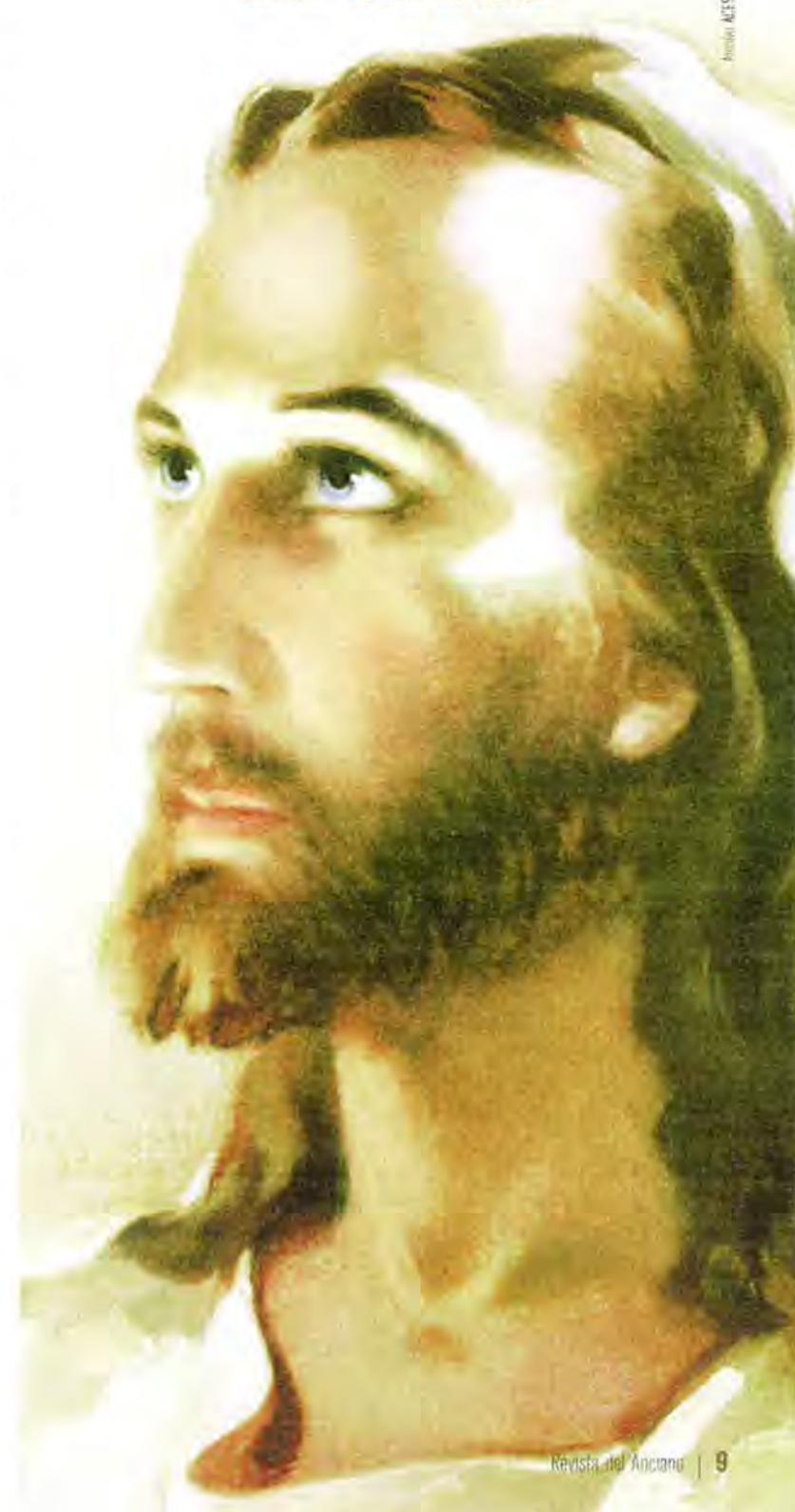
5. ¿Escogí un asunto que puedo exponer

adecuadamente en una sola presentación, y deseché todo el equipaje innecesario? El famoso escritor norteamericano Mark Twain afirmó que ¡muy pocos pecadores se convierten después de las doce del mediodía! Los sermones deben ser cortos y oportunos. Por buena que sea la presentación, hay un límite para lo que la congregación puede asimilar de una sola vez. Algunos profesores de Homilética aseguran que todo minuto de predicación después de las doce del mediodía deshace la eficacia de dos minutos predicados antes de esa hora; y, si pasa diez minutos del tiempo estipulado, anula prácticamente todo el sermón.

Obviamente, algunos asuntos requieren más tiempo que otros. La exposición de ciertos textos difíciles puede requerir más tiempo que la de un sermón devocional. Pero, si el predicador, sabiendo exactamente qué es lo que desea decir, se dirige al blanco sin dejarse desviar por pormenores que no son esenciales (aunque sean interesantes), conseguirá recorrer una gran distancia en un tiempo relativamente corto.

6. ¿Tiene el sermón que voy a predicar una secuencia lógica y fácil de ser recordada? Una organización clara del sermón es una condición previa para la rápida asimilación de los detalles por parte de los oyentes. Si el punto A no encaja naturalmente con los puntos B y C, pocos oyentes utilizarán su tiempo para descifrar el misterio. Además, aquello que está bien estructurado será recordado con mayor facilidad por los oyentes. Como predicadores, tal vez no seamos los más profundos pensadores del mundo, ni los mayores oradores. Es muy probable que no recordemos, y mucho menos pongamos en práctica, todos los requisitos para la elaboración de un sermón. Pero, si establecemos un sistema sencillo que pueda ser el método de nuestra preparación de sermones y la base de nuestra propia evaluación, y seguimos los criterios que nosotros mismos creemos que son esenciales, nuestra predicación asumirá un nuevo aspecto, nuestros sermones tendrán nuevo poder y las personas sedientas serán conducidas a Cristo a fin de saciar su sed por medio de la Palabra.

Hacer que el sermón sea cristocéntrico significa que debe ser una representación del amor de Dios en Cristo...



NOTICIAS, ARTÍCULOS Y BOSQUEJOS



Marcio Dias Guarda
Editor de la CPB.

A pesar de que Internet está siendo intensamente usada para divulgar material destructivo desde el punto de vista moral y espiritual, no deja de representar una excelente fuente de textos con instrucción e inspiración cristianas. Y uno de los objetivos de esta sección es ayudar a encontrar las direcciones electrónicas que presentan buenos contenidos.

Además de los *sites* confesionales, hay muchos otros que son interdenominacionales, que cuentan con variados colaboradores y tratan temas más generales, pero que, en algún momento, pueden llenar una necesidad de información.

Los dos *sites* mencionados a continuación están en esa categoría:

www.desarrollocristiano.com

Este *site* es mantenido por *Desarrollo Cristiano Internacional*, una organización interdenominacional que fue fundada en la Rep. Argentina, pero que hoy tiene su sede en Costa Rica. Presenta un excelente contenido en forma de artículos, bosquejos para sermones e ilustraciones. Todo en castellano.

Artículos: En la línea de menús, arriba en la pantalla, basta hacer clic en *Artículos* para tener acceso a decenas de artículos (en algunos casos, centenas) sobre: *Alabanza y adoración, Familia, Evangelización, Discipulado, Jóvenes, Liderazgo, Pastorado y Vida cristiana.*

Ayudas para sermones: Otro *link* que conduce a buen material es *Predicación*, lo cual da acceso a *Bosquejos, Ilustraciones para sermones* y enseñanzas sobre *Predicación.*

Boletines gratuitos: el *site* ofrece, además, los siguientes boletines gratuitos quincenales, vía e-mail: *Apuntes*, basado en la revista *Apuntes Pastorales, Joven Líder, Liderazgo,*

"Si tuviera sus frases para describir un árbol, pasaría los próximos meses alborotando el bosque". Abraham Lincoln

Mujer y Predicación. Basta informar su dirección de e-mail donde dice: *Su e-mail aquí*, y hacer clic en *Suscribirse.*

Humor: Este es el último *link* de la columna que queda más a la izquierda de la pantalla, y da acceso a algunos asuntos de humor religioso que son motivo de reflexión.

aleluia.uol.com.br

Este *site* está en portugués, y los mejores asuntos del menú, en mi opinión, son:

Artículos y Mensajes: Además de ofrecer los últimos textos disponibles, presenta también una lista de *Autores* y otra de *Asuntos*, lo que facilita la búsqueda.

Noticias: Acontecimientos de los más diversos lugares del mundo, relacionados con cristianos o personas religiosas.

Materiales: Los materiales están clasificados en áreas como: *Tecnología, Diversión y Arte, Editoriales, Cuestiones bíblicas, Eventos, etc.*

Tarjetas virtuales: Buena colección, clasificados en: *Evangelizadores, Flores, Israel, Lugares y Paisajes.*

Libros, películas y artes: Presenta textos críticos, y análisis sobre algunos libros y películas de actualidad. ♦

"Un momento de negligencia, un único paso en falso, puede cambiar todo el curso de su vida en una dirección equivocada". -Dona G. de White

VEINTE "NO" PARA JÓVENES Y ANCIANOS

Durante 35 años, Daniel F. Roth se desempeñó como pastor adventista del séptimo día en comunidades alemanas de los Estados Unidos. Cuando falleció, su hijo, Don A. Roth, se dedicó a clasificar las cajas de papeles que el padre había dejado, y encontró una hoja con veinte consejos destinados a los líderes jóvenes de la iglesia. Aunque el liderazgo cristiano debe caracterizarse por cosas positivas, los "no" del pastor Roth pueden considerarse señales de gran importancia que guían a los que los adoptan hacia una vida de éxito en el cuidado de la iglesia. El tiempo pasó, pero los consejos no. Valen para jóvenes y líderes de cualquier edad:

1. No viva más allá de las posibilidades de sus entradas.
2. No sea una persona mezquina.
3. No predique acerca de sus dudas.
4. No predique en contra de algo, sino a favor de los principios.
5. No sea tentado, en ninguna ocasión, a dejar de predicar a no ser de la mejor manera posible.
6. No considere ninguna ocupación en la iglesia como de mayor prestigio que otra.
7. No sea pesimista.
8. No tenga nada que ver con historias inconvenientes.
9. No pierda la calma en público.
10. No pase por alto la Biblia cuando busca temas para la predicación.
11. No tenga envidia de los otros líderes de la iglesia.
12. No cree situaciones embarazosas para otras personas en público.
13. No sea artificial ni sensacionalista.
14. No menosprecie las cosas pequeñas.
15. No descuide a los enfermos y a los afligidos.
16. No sea perezoso.
17. No divulgue secretos.
18. No deje de cumplir sus compromisos.
19. No permita que nadie apague el brillo del mensaje.
20. No se olvide de orar. ♦



LA VOZ DEL PREDICADOR: CONOCER PARA CUIDAR

la laringe y, si usted desea hablar, se produce una aproximación de las cuerdas vocales que, consecuentemente, vibran produciendo la voz.

Durante el acto del habla, la inspiración es mixta (nasal y bucal). Respirar por la boca reseca la región oral y dificulta la producción de la voz. Llevar agua al púlpito es una alternativa, pero recuerde: su cuerpo ya debe estar hidratado. Por eso, beber dos litros de agua por día es lo ideal. Pero no beba de una sola vez; la hidratación debe ser constante, principalmente para quien hace uso de la voz.

Cuide su postura. Los pies deben estar separados, las rodillas no deben estar trabadas, la columna debe estar erecta, el cuello y los hombros alineados.

Trate de hablar siempre en tono natural. Hablar muy grave puede dejar la voz cansada; hablar muy agudo puede provocar tensión o esfuerzo vocal.

Coma alimentos saludables. Las manzanas y las frutas cítricas actúan como detergentes, eliminando la mucosidad localizada en la región oral.

Practique ejercicios livianos, como una caminata o natación. Evite los ejercicios que tensionan la región de los hombros y el cuello, como la musculación y el tenis.

Hable con claridad, de manera articulada y pausada, para que su pronunciación sea entendida por todos. En los siguientes artículos podremos aclarar sus dudas. Hable con nosotros: vos.e.voz@hotmail.com ♦

“La voz humana es un don precioso de Dios; es un poder para el bien, y el Señor desea que sus siervos mantengan su capacidad de despertar las emociones y su melodía. La voz debiera cultivarse para mejorar su capacidad musical, para que resulte agradable al oído e impresione el corazón [...]” (El evangelismo, p. 484).

Antes de predicar, usted revisa el sermón; el mensaje es interesante y conmovedor. Retira del armario la ropa que preparó para la ocasión, se peina el cabello y ora pidiendo a Dios que lo use como su instrumento. Usted cuidó de todo, pero ¿y la voz? ¿Tiene usted cuidado también de ella y de los músculos que actúan en su producción?

Cuide la voz y los músculos que actúan en su emisión. Conocer las estructuras responsables de la producción vocal y comprender su funcionamiento es esencial para quien predica: usted inspira el aire que, al pasar por la laringe, aparta las cuerdas vocales localizadas en la parte frontal del cuello. Cuando espira, ese aire pasa nuevamente por

EL GRAN DESCUBRIMIENTO

Mateo 16:13-17

Introducción

- Jesús pregunta a los discípulos: “¿Quién dicen los hombres que es el Hijo del Hombre?” Y la respuesta revela que el pueblo tenía diferentes conceptos acerca de él.
- Jesús hace, entonces, otra pregunta: “Y vosotros, ¿quién decís que soy?”
 - Entonces viene la respuesta de Pedro: “Tú eres el Cristo, el Hijo del Dios viviente”
- La declaración que enseguida hizo Jesús, muestra que es feliz aquel que sabe, realmente, quién es Jesús.

I. El concepto de los judíos sobre Jesús

- Jesús interrogó a los discípulos para saber lo que los otros pensaban sobre su identidad; más precisamente, él quería saber qué pensaban sobre el “Hijo del Hombre”.
 - La expresión “Hijo del Hombre” es el título que más veces se atribuyó Jesús a sí mismo.
 - En sus días, esa expresión era mal comprendida (Mar. 8:38; Luc. 17:34).
 - Para algunos judíos, el “Hijo del Hombre” sería un salvador que los liberaría del yugo romano.
 - Otros creían que el “Hijo del Hombre” sería la reencarnación de alguno de los antiguos profetas, que se manifestaría para librar a Israel. El pueblo necesitaba una aclaración.
 - Las personas estaban curiosas y confundidas en cuanto a la identidad de Jesús. Y, para usted, ¿cuál es su concepto sobre quién es el Señor?
 - Para muchas personas de nuestros días, Jesús es apenas alguien que hace milagros para socorrernos en la hora de la crisis.
 - La respuesta de los discípulos reveló la ignorancia del pueblo.
 - Sin la revelación divina, es imposible saber quién es realmente Jesús (Mat. 16:14).
 - En el tiempo de Jesús, el pueblo simple pensaba:
 - Jesús es Juan el Bautista que ha resucitado.
 - Debe de ser el nuevo Elías.
 - Tal vez sea el profeta Jeremías.
 - Veamos lo que dicen los pensadores religiosos de los primeros siglos:
 - Apolinario: “Jesús tenía un cuerpo humano, pero su mente era divina”.
 - Los ebionitas: “Jesús fue apenas un hombre que recibió el Espíritu Santo el día de su bautismo”.
 - Los docetistas: “Jesús tenía la apariencia de hombre, pero no lo era. Su cuerpo era fantasmagórico”.
 - Algunos conceptos actuales acerca de Jesús declaran:
 - Los espiritistas: Jesús fue un hombre que alcanzó el grado máximo de evolución espiritual.
 - Los musulmanes: Cristo fue la persona más perfecta que jamás vivió, pero no era Dios.
 - ¿Quién es Jesús para usted?

II. El concepto de los discípulos sobre Jesús

- Todo discípulo necesita saber quién es su maestro. Por eso, Jesús estaba interesado en saber qué pensaban sus seguidores acerca de él. En Juan 16:15, les pregunta: “Y vosotros, ¿quién decís que soy yo?”
 - ¿Por qué hizo Jesús esta pregunta a sus discípulos?
 - Porque se daba cuenta de que, debido a las controversias con las autoridades religiosas, su popularidad disminuía y

BOSQUEJOS DE SERMONES

quería que la compañía de los discípulos fuera genuina.

- Porque había verdades más profundas que deseaba revelarles, pero antes quería saber qué pensaban respecto de él.
- El mismo Juan el Bautista y los discípulos enfrentaron dificultades para identificar en Jesús al Salvador prometido.
 - Cuando Jesús calmó la tempestad, los discípulos clamaron: “¿Quién es este, que aun el viento y el mar le obedecen?” (Mar. 4:41).
 - Juan el Bautista envió a dos de sus discípulos a Jesús con la siguiente pregunta “¿Eres tú aquel que había de venir, o esperamos a otro?” (Mat. 11:3).
 - Jesús está interesado en que cada uno de nosotros tenga una correcta visión de su persona.
 - No nos engañemos: incluso una persona que profesa ser seguidora de Jesús puede tener un concepto equivocado en cuanto a la identidad del Salvador.
 - ¿Quién es Jesús para usted? ¿Está usted inseguro, como Juan el Bautista y como los discípulos, en cuanto a quién es el Salvador?
 - Pedro confesó su fe (leer Mat. 16:16).
 - Al igual que Pedro, todo pecador necesita declarar a Jesús como su Mesías divino y como su Salvador.
 - La confesión de Pedro da lugar a algunas conclusiones sobre Jesús.
 - Aunque débil y pecador, Pedro aceptaba plenamente la misión mesiánica de Jesús.
 - Jesús era, para él y para los demás discípulos, más que un profeta: era el Hijo del Dios viviente.
 - El título “Hijo del Dios viviente”, que aparece en Mateo 16:16, se complementa con el título “Hijo del Hombre”, que aparece en el vers. 13. Eso significa que Jesús era tanto divino como humano.
 - Ilustración: El ciego Bartimeo fue curado mientras declaraba su fe en Jesús como el Mesías. “¡Jesús, hijo de David, ten misericordia de mí!” (Mar. 10:47). Eso muestra cuán importante es tener un concepto correcto de quién es Jesús. Él es el Hijo de Dios, él es el Mesías, él es el Salvador.
 - ¿Quiere usted formar parte de la galería de los “héroes de la fe”? ¿Desea contemplar el rostro del Padre y vivir para siempre? Entonces, busque tener cada día una mayor comprensión del carácter del Salvador. Pida cada día esa bendición al Señor.
 - Jesús se reveló a Pedro. Los hombres solo pueden descubrir quién es Jesús mediante una revelación divina (leer Mat. 16:17). Hay dos lecciones en este texto:
 - El simple esfuerzo y la inteligencia humanos son insuficientes para descubrir la identidad del Salvador.
 - El pecador que llega a entender quién, de hecho, fue Jesús es feliz y “bienaventurado”.

Conclusión

- Dios se complace en revelar a sus hijos la sublimidad de Jesús.
 - Ilustración: contar la historia de alguien que vivía en pecado y fue alcanzado por la gracia de Dios, y es hoy un cristiano victorioso.

a. Pida a Dios, ahora mismo, que lo ayude a conocer más a Jesús y a entender cuál es su plan para su vida. Él entiende la tristeza, porque también lloró; él entiende la injusticia, pues también fue víctima de ella; él entiende el dolor, el sufrimiento y la muerte, porque pasó por ese valle de sombras. Pero también entiende de abundancia, pues con dos panes y cinco peces alimentó a una multitud.

(Colaboración de Antonio Mario dos Santos Souza, pastor en la Asociación de Maito Grosso do Sul, Rep. del Brasil.)



Alejandra Sampaio Silva
Fonoaudióloga.

Introducción

1. Es muy difícil definir qué es, realmente, lo importante en la vida.
2. Por ejemplo: ¿cuáles son las tres cosas más importantes para tener éxito en la vida profesional?
 - a. El estudio.
 - b. La disciplina.
 - c. El talento.
3. ¿Cuáles son las tres cosas más importantes para que alguien sea feliz en el matrimonio?
 - a. Escoger bien.
 - b. Desarrollar afinidades durante el noviazgo.
 - c. Buscar la bendición de Dios.
4. ¿Cuáles son las tres cosas más importantes en la vida espiritual?

I. La devoción personal

1. La primera de las tres cosas más importantes en la vida espiritual es la devoción personal (Biblia y oración) (Mat. 4:4).
 2. La Biblia es la Palabra de Dios; y Dios expresa su poder a través de su Palabra. Él creó el universo con el poder de su Palabra. Jesús es la Palabra viva de Dios.
 - a. Por lo tanto, estar en contacto con la Palabra de Dios es estar en contacto con el poder de Dios. Es imposible tener contacto diario con la Biblia y no tener el poder de Dios en la vida.
- Ilustración: contar una historia relacionada con el poder de la Biblia en la vida de una persona.
3. Elena de White dice: "La oración es el aliento del alma" (*Mensajes para los jóvenes*, p. 247).
 - a. La oración es el instrumento que nos permite comunicarnos con Dios. Sin oración no hay comunicación; y sin comunicación no hay relación. Y sin relación con Dios no existe vida espiritual.
 4. El primer esfuerzo de Satanás está orientado a esas dos áreas. Si logra impedir el estudio de la Biblia y estorbar una vida de oración intensa, va a tener éxito en las otras tentaciones. Por eso, el primer paso para una vida cristiana fracasada o, tal vez, de apostasía, es dejar de orar y leer la Biblia.
 - a. Por otro lado, el primer paso para una vida cristiana victoriosa es buscar a Dios diariamente a través de la Biblia y la oración.

II. Ser fiel en los detalles

1. Lo segundo más importante en la vida espiritual es ser fiel en los detalles: 1 Juan 2:15-17.
 - a. Las grandes caídas comienzan con cosas sin mucha importancia.
2. El diablo, el príncipe de las tinieblas, trabaja en la sombra.
 - a. Son situaciones, comportamientos y lugares que, en sí mismos, no son pecaminosos, pero que están en el límite. Ahí es donde trabaja el diablo.
 - b. La sombra es el estado intermedio entre lo claro y lo oscuro. La sombra es el área donde lo correcto y lo incorrecto tienen fronteras invisibles. ¿Hasta dónde una cosa es correcta? ¿Dónde comienza lo incorrecto? No está bien claro. Eso son las sombras.

3. Algunas expresiones revelan muy bien nuestra tendencia a vivir en la sombra:
 - a. "Yo sé que ese lugar no es apropiado, pero solo quiero ver cómo es". O, "Es solo una vez. No voy a tardar".
 - b. "El tenor de alcohol de esa bebida es muy bajo. No nos va a hacer mal".
 - c. "Es verdad que esa es una diversión mundana, pero estamos solo entre amigos de la iglesia. Dios no es tan exigente".
4. Y así estamos nosotros, llenos de brechas y tentaciones. Esas cositas sin importancia terminan eliminando la vibración por las cosas espirituales.

III. Hay que tener el valor de ser diferente

1. Lo tercero más importante en la vida espiritual es tener el valor de ser diferente: Mat. 10:37-39.
2. La mayor presión no es la externa, sino la interna. Generalmente, las personas más cercanas a nosotros son las que más interfieren en nuestra comunión con Dios. A veces, son familiares no cristianos, amigos no cristianos; a veces, por increíble que parezca, son amigos que se dicen cristianos. Eso sucede porque son las personas a quienes más amamos y admiramos; son las personas a las que más queremos agradar.
3. Lo más difícil para un joven cristiano es resistir la presión de su propio grupo. Y, si son los amigos cristianos los que influyen para el mal, la presión psicológica es casi insuperable. El razonamiento, a veces inconsciente, es el siguiente: "Si ellos hacen eso y continúan siendo cristianos, entonces yo también lo puedo hacer. Si ellos van a esos lugares y continúan asistiendo a la iglesia, entonces también puedo hacer lo mismo sin peligro". Ilustración (narre la historia de un joven que cedió a la presión de los amigos para hacer algo incorrecto).
4. La mayor expresión de personalidad y firmeza de carácter es tener el coraje de asumir una posición diferente de la del grupo. Es tener el coraje, no para aventurarse en el error, sino para permanecer firmes en los principios, aunque eso contraríe la voluntad y la presión de los amigos y los parientes.

- a. Ilustración (la historia de Daniel en la corte de Babilonia. No cedió en nada, y Dios lo honró en todo).
5. Es necesario tener coraje para:
 - a. Ser honesto en los negocios, cuando está de moda ser deshonesto.
 - b. Ser fiel en el matrimonio, cuando la infidelidad es la práctica común.
 - c. Ser puro, bondadoso y verdadero, cuando para la mayoría de las personas esas expresiones son señal de debilidad.

Conclusión

1. ¿Por qué no se decide usted, de una vez por todas, a poner en práctica en su vida esas tres cosas tan importantes en la vida cristiana?
 - a. La devoción personal.
 - b. La fidelidad en los detalles.
 - c. El coraje de ser diferente.
2. Llamado

(Colaboración de Ranieri Sales, secretario asociado de la Asociación Ministerial de la División Sudamericana.)

Juan 2:1-10

Introducción

1. El milagro de Caná de Galilea fue el primero realizado por Jesús en su ministerio público. En la antigüedad, en Oriente era costumbre que las fiestas de casamiento duraran varios días. Esa unión mantenía la tierra bajo la posesión de las tribus.
 - a. En esta fiesta había muchos invitados. Habían llegado personas de diferentes partes.
 - b. Entre los invitados, estaban Jesús y sus discípulos.
2. Sucedió un problema grave: el vino se acabó. Eso traería mucha vergüenza sobre los que organizaron la fiesta; sería algo que se comentaría durante mucho tiempo. Y era considerado un mal presagio.
 - a. Sabemos cómo terminó la historia: Jesús transformó el agua en vino. Y las personas comentaron después que el vino servido en último lugar era mucho mejor que el primero.
 3. Los detalles de la historia del milagro de Caná de Galilea nos enseñan lecciones muy preciosas para nuestra vida.

1ª lección: Jesús se compadece de las crisis humanas

1. Jesús nunca queda indiferente ante nuestros problemas. A veces, somos sorprendidos por situaciones que escapan a nuestro control: "el vino se acaba", es decir, nuestros recursos y nuestras posibilidades humanas se agotan.
2. El vino, aquí, puede representar la alegría y la tranquilidad, el bienestar, la paz y la armonía, etc.
 - a. Si el "vino" acabó en su vida familiar, en su matrimonio, en su empleo, en su vida afectiva, recuerde que Jesús es sensible a todo eso. (Cuenta como ilustración la historia de algún matrimonio que haya sido restaurado porque invitó a Jesús a morar con él).

- b. Hay muchos motivos de infelicidad en la vida de las personas: injusticia, traición, desprecio, separaciones, muerte, culpa, pecado.
3. No importa cuál sea la crisis que por ventura esté viviendo, Jesús es la solución. Busque a Jesús y deposite sobre él sus cargas.
 - a. Jesús mostró que sabe "transformar el agua en vino".

2ª lección: Jesús sabe cuál es el momento adecuado para actuar en nuestra vida

1. Juan 2:4. A veces, el momento que más esperamos no es el mejor momento.
 - a. Si hubiera sido por el concepto de Abraham, cuando Dios le ordenó que sacrificara a su hijo, el mejor momento para intervenir habría sido al comienzo del viaje de tres días. Pero Dios recién actuó cuando él estaba por descargar el golpe mortal. Eso hizo que Abraham desarrollara una fe incomparable. Dios sabe cuándo es el momento exacto para actuar.
 - b. Si hubiese sido por Daniel, cuando fue condenado a ser lanzado a los leones, el mejor momento para que Dios interviniera habría sido antes de ser echado en el foso. Pero, Dios permitió la aterradora experiencia. Eso le hizo bien a Daniel y sirvió, además, para la exaltación del nombre de Dios en una tierra pagana.
 - c. Lo mismo sucedió con relación a los tres jóvenes hebreos que fueron arrojados al horno de fuego ardiente.
2. Si Dios todavía no operó aquel milagro que usted está buscando, recuerde que él, solamente él, sabe el momento exacto en que intervenir. Tenga paciencia, y confíe.

3ª lección: el único medio para superar las crisis es seguir las

orientaciones de Dios

1. Leer el vers. 5. Dios conoce todas las circunstancias y las situaciones que nos rodean. Por eso, sabe exactamente lo que debemos hacer en cualquier situación.
2. En la Biblia encontramos las instrucciones de Dios para nuestra vida. Busque, estudie, aprenda y sígalas.
 - a. En la Biblia hay solución para las crisis de la familia y del matrimonio.
 - b. En ella hay solución para las crisis financieras. Siga el plan de Dios, porque el plan de Dios siempre es el mejor para nosotros.

4ª lección: Jesús nunca decepciona

1. Lea los versículos 9 y 10. Dios tiene un compromiso, consigo mismo, de honrar a los que confían en él.
 - a. La mentalidad común cuestiona el poder de Dios, su amor, su interés por los hombres. Muchos cuestionan hasta su misma existencia.
 - b. Por eso, él se compromete a honrar a aquellos que lo buscan. Él nunca decepciona.
2. Es verdad que no siempre actúa o interviene como nosotros queremos y esperamos, pero siempre actúa de la mejor manera y en el momento exacto.
 - a. Jesús nunca decepciona. Confíe en él, y entréguele todos sus problemas y ansiedades.
 3. María dijo eso porque sabía que quien va a Jesús nunca vuelve con las manos vacías.
 - a. Creo que los sirvientes estaban confusos mientras llenaban las vasijas con agua; después de todo, lo que faltaba era vino, no agua. Creo que ellos no entendieron plenamente por qué tenían que llenarlas con agua. Pero aprendieron que, incluso cuando no entendamos todo, vale la pena obedecer la orden del Maestro, porque él nunca decepciona.

5ª lección: las soluciones que Jesús tiene siempre son las mejores

1. Leer el versículo 10. Lo que nosotros podemos hacer no se compara nunca con lo que Jesús puede hacer.
2. Dios tiene un plan maravilloso para cada uno de nosotros. Es una pena que muchos no acepten el plan de Dios porque prefieren seguir sus propios planes. Actúan como si el plan de Dios limitara su existencia, impidiese su realización, anulara su libertad.
 - a. La realidad es exactamente lo opuesto: la única posibilidad de realización en la vida, la única posibilidad de ser feliz, la única manera de ser verdaderamente libre, es seguir estrictamente el plan de Dios. El vino que Jesús ofrece siempre es el mejor.

Conclusión

1. Lo mejor que aquellos novios hicieron fue invitar a Jesús a la fiesta de su casamiento. Imaginen si Jesús no hubiera estado allí. ¡Qué vergüenza! ¡Qué tristeza! Felizmente, Jesús transformó el agua en vino.
2. Jesús está listo para transformar su vida también. Él puede hacer el cambio de agua a vino.
3. Invítelo a estar presente en su vida.
 - a. Invítelo a morar en su corazón. Él hará brotar el mejor vino: habrá paz interior, habrá fe, habrá perdón y habrá amor.
 - b. Invite a Jesús a vivir en su hogar. Él va a restaurar lo que esté destruido. Habrá más armonía, más comprensión, más perdón, más amor.
4. Llamamiento

(Colaboración de Ranieri Sales, secretario asociado de la Asociación Ministerial de la División Sudamericana.)

Introducción

1. La observancia del sábado es de origen divino (Gén. 2:1, 2; Éxo. 20:8-11).
 - a. El sábado fue instituido en el Edén y continuará observándose en la Tierra Nueva (Isa. 66:22, 23).
 - b. "La institución del sábado fue hecha con gozo. Dios miró con satisfacción la obra de sus manos. Declaró que todo lo que había hecho era 'bueno en gran manera' (Gén. 1:31)" (*Joyas de los testimonios*, t. 3, p. 16).
 - c. El sábado, además de proporcionar descanso físico, proporciona descanso espiritual, alegría, deleite y gozo en el corazón (Isa. 58:13).
 - d. Es un día de adoración y de comunión mutua; es un día para fortalecer los lazos fraternales de los hermanos en la fe (Isa. 55:5-7; Luc. 4:16; Hech. 13:14, 15, *Joyas de los testimonios*, pp. 26, 27).

I. Señal de lealtad entre Dios y el hombre

1. "Tú hablarás a los hijos de Israel, diciendo: En verdad vosotros guardaréis mis días de reposo; porque es señal entre mí y vosotros por vuestras generaciones, para que sepáis que yo soy Jehová que os santifico" (Éxo. 31:13; ver también Eze. 20:12, 20).
 2. "Así como el sábado fue la señal que distinguía a Israel cuando salió de Egipto para entrar en la Canaán terrenal, así también es la señal que ahora distingue al pueblo de Dios cuando sale del mundo para entrar en el reposo celestial" (*Joyas de los testimonios*, p. 16).
 - a. "El sábado es una señal de la relación que existe entre Dios y su pueblo" (*Ibid.*, p. 16).
 3. "La cuestión del sábado será el punto culminante del gran conflicto final en el cual todo el mundo tomará parte" (*Ibid.*, p. 19).

"[El sábado] hace distinción entre los súbditos leales y los transgresores" (*Ibid.*, p. 17).

 - a. El verdadero creyente tendrá que hacer su elección entre la sumisión a la Palabra de Dios o a la autoridad humana (Apoc. 14:7, 12).

II. Los límites del sábado y procedimientos

1. El sábado comienza a la puesta del sol del viernes, y termina a la puesta del sol el sábado (Gén. 1:31; Lev. 23:22; Neh. 13:19).
2. El viernes es el día de la "preparación". "Aunque deben hacerse preparativos para el sábado durante toda la semana, el viernes es un día especial de preparación" (*Ibid.*, p. 21).
 - a. "Termínense el viernes los preparativos para el sábado" (*Ibid.*, p. 22). Eso incluye toda la ropa en orden, la comida preparada, la casa limpia, etc. (Ver *Joyas de los testimonios*, t. 3, pp. 22, 23).
3. Qué no debe hacerse en sábado:
 - a. "El sábado no debe destinarse [...] a los placeres" (*Ibid.*, p. 22).
 - b. "Antes de que se ponga el sol, debe ponerse a un lado todo trabajo secular" (*Ibid.*, p. 22).

"La Ley prohíbe el trabajo secular en el día de reposo del Señor; debe cesar el trabajo con el cual nos ganamos

- la vida" (*El Deseado de todas las gentes*, p. 177).
- c. "Debemos cuidar celosamente las extremidades del sábado" (*Joyas de los testimonios*, p. 22).
 - d. "El sábado no está destinado a ser un período de inactividad inútil" (*El Deseado de todas las gentes*, p. 177).
4. ¿Cómo podemos sacar provecho del sábado?
 - a. El sábado es santo, y su tiempo y su propósito son santos; por eso debemos evitar los viajes en ese día. "Cuando emprendemos un viaje, debemos hacer todo esfuerzo para evitar que nuestra llegada a destino sea en sábado" (*Ibid.*, p. 26).
 - b. "El sábado de mañana, la familia debe levantarse temprano" (*Ibid.*, p. 23).
 - c. El tiempo del sábado debe usarse para asistir a las reuniones de adoración de la iglesia, pasear por la naturaleza, visitar a los enfermos, los pobres y los afligidos, hacer trabajo misionero y todo lo que sea compatible con la santidad del sábado.
 - d. Participar de fiestas de cumpleaños, de casamientos y otras celebraciones no está en armonía con el espíritu del sábado, ni tampoco ver televisión, escuchar radio o ir al colegio.
 - e. Necesitamos hacer lo posible para estar, durante el sábado, en comunión con Dios y con los hermanos creyentes; además, es claro, de la familia.

III. Necesidad de una reforma en la observancia del sábado

1. En los días del rey Josías y en los de Nehemías, hubo una amplia reforma en cuanto a la observancia del sábado (Neh. 13:15-21).
2. Hoy necesitamos también hacer una reforma en la observancia del sábado, porque "el mandamiento del sábado ha sido violado. El día santo de Dios ha sido profanado" (*Joyas de los testimonios*, t. 3, p. 18).
 - a. "El sábado debe ser ensalzado a la posición que merece como día de reposo de Dios. En el capítulo 58 de Isaias, se bosqueja la obra que el pueblo de Dios ha de hacer" (*Ibid.*, p. 19).
 - b. "Al establecer nuevas iglesias, los ministros deben dar instrucción cuidadosa en cuanto a la debida observancia del sábado. Debemos precavernos, no sea que las prácticas flojas que prevalecen entre los observadores del domingo sean seguidas por aquellos que profesan observar el santo día de reposo de Dios. La línea de demarcación debe trazarse clara y distinta entre los que llevan la marca del Reino de Dios y los que llevan la señal del reino de la rebelión" (*Ibid.*, p. 19).
 - c. Lea Isaias 58:12 al 14 y note que "serás llamado reparador de portillos, restaurador de calzadas para habitar".

Conclusión

1. Concluimos con algunas promesas de bendiciones para el fiel observador del sábado, recordando siempre que solo por la gracia de Dios podemos guardar este Mandamiento.
 - a. Isaias 41:10.
 - b. Isaias 58:14.
 - c. Josué 1:9.

PASIÓN POR LA ORACIÓN

Puede revolucionar su vida de oración. Los autores presentan pasos concretos y prácticos para crecer en este aspecto de su existencia. Destila lecciones vitales de las experiencias de oración de los personajes bíblicos. Y le mostrarán cómo las oraciones de unos pocos han transformado naciones enteras.

Los conservas, si los cuidas

James A. Cress



LOS CONSERVAS, SI LOS CUIDAS
Cómo ayudar a los miembros nuevos a permanecer dentro de la iglesia.

UNION POR LA ORACION

Pídanle al secretario de Publicaciones

www.icsa.com.gt / ventas

MANOS CONSAGRADAS

MANOS CONSAGRADAS

Una autobiografía breve, fascinante y fácil de leer de un hombre que hoy es uno de los más renombrados neurocirujanos del mundo. Mientras se proponía lograr sus objetivos, tanto estudiantiles como profesionales, Ben, además de sus propias limitaciones, padeció prejuicios, presiones negativas y segregación por parte de sus compañeros en los colegios y sus pares en el ejercicio de la profesión. Pero, sin predicar ningún sermón, su fe en Dios, su sentido del humor, su paciencia y su creencia en principios y valores eternos lo hicieron triunfar. Así, el Dr. Carson es una prueba viviente de que no necesitamos ser productos de un medio ambiente negativo. A lo largo del libro, y sobre todo en el último capítulo, los jóvenes encontrarán recomendaciones sabias para hacer de esta vida una empresa de éxito.

MANOS
CONSAGRADAS

LA HISTORIA
DE BEN CARSON

NOVEDAD

Pídale al secretario de Publicaciones de su iglesia
www.aces.com.ar / ventas@aces.com.ar

Ministerio perfecto a través de mensajeros imperfectos

DWIGHT K. NELSON

EL UNDÉCIMO MANDAMIENTO

EL UNDÉCIMO MANDAMIENTO

En este libro profundamente conmovedor, el escritor, evangelista y pastor Dwight Nelson formula la pregunta: ¿Somos un pueblo que ama? ¿Es nuestra iglesia un hospital para pecadores, o un museo para "santos"? Mientras enseñamos la obediencia a los Diez Mandamientos, ¿estamos desobedeciendo el undécimo?

CÓMO ABRAZAR UN CORAZÓN

En esta obra, la autora ofrece formas simples de extenderse y tocar la vida de otra persona. Pequeños actos de bondad y de ánimo, el compartir sentimientos cálidos y afectuosos; cada una de estas cosas puede ser como abrazar el corazón de una persona.

Aprende los secretos de esta clase de ministerio, y conviértete en el socio de Dios en la tarea de alcanzar a otros.

Tamyra Horst

Como abrazar
un corazón

Pídalos al secretario de Publicaciones de su iglesia
www.aces.com.ar / ventas@aces.com.ar



EL CAMINO POR RECORRER

El Dr. Patzer es reconocido como líder de líderes. Administrador exitoso durante los últimos veinte años, cuenta con una rica experiencia para equipar a los futuros líderes con la visión, la inspiración y las destrezas que se requieren para transformar la iglesia y la cultura. Presenta estrategias contemporáneas pero basadas en la Biblia y, además, consejos prácticos, entretenidos, cómicos y que llegan al corazón.

Jere D. Patzer



CRECIMIENTO

Encuentre sugerencias prácticas, posibles y realistas, para conocer los factores que permiten el crecimiento natural de las iglesias.

Pídalos al secretario de Publicaciones de su iglesia
www.aces.com.ar / ventas@aces.com.ar

LA ORACIÓN

BOSQUEJOS DE SERMONES

Introducción

1. "La oración no baja a Dios hasta nosotros, antes bien nos eleva a él" (*El camino a Cristo*, p. 92).
2. Vamos a considerar algunos aspectos acerca de la oración.

I. La importancia de la oración

1. Los discípulos pidieron al Señor que les enseñara a orar (Luc. 11:1).
 - a. Es interesante que no pidieron que les enseñara "cómo" orar, sino "a orar".
 - b. No es tanto el "método", sino el "hábito" de orar lo que realmente tiene importancia.
2. ¿Qué es la oración?
 - a. Salmo 62:8.
 - b. "Orar es el acto de abrir nuestro corazón a Dios como a un amigo" (*Ibid.*, p. 93).
 - c. "La oración es la llave en la mano de la fe para abrir el almacén del cielo, en donde están atesorados los recursos infinitos de la Omnipotencia" (*Ibid.*, p. 94).
 - d. "La oración es el aliento del alma. Es el secreto del poder espiritual (*Obreros evangélicos*, p. 268).

II. El "Padrenuestro" - La oración modelo

En el célebre "Sermón del Monte", Jesús presentó la oración modelo, como llamamos al "Padrenuestro". Es una oración universal, no solamente en lo que se refiere a su uso, sino también en cuanto a su contenido, porque expresa las necesidades universales de todos los seres humanos (Mat. 6:9-13).

1. "Padre nuestro que estás en los cielos".
 - a. Aquí Dios es llamado "Padre" no solo por causa de los cuidados paternales que dispensa a sus hijos, sino también porque está más dispuesto a dar "buenas dádivas" a sus hijos que los padres terrenales a los suyos (Mat. 7:9-11).
 - b. Al orar "Padre nuestro", estamos diciendo que todos somos hermanos. Eso no solo es un *privilegio universal*, sino también una *responsabilidad*. "¿Dónde está [...] tu hermano?" (Gén. 4:9).
2. "Santificado sea tu nombre".
 - a. *Nombre*, es decir, el "carácter", la "reputación".
 - b. "Santificado sea tu nombre" no solamente por medio de mis palabras, sino también por mi vida, mi conducta.
3. "Venga tu reino".
 - a. Eso incluye más que palabras; incluye *dedicación* y *acción*.
 - b. "Oír a los hombres orar: 'Venga tu reino' mientras es evidente que hacemos poco o ningún sacrificio o esfuerzo para promover ese Reino, es una refinada hipocresía" (Charles G. Fenney, *Una vida llena del Espíritu*, p. 137). Pedir que el Reino venga sin haber hecho nuestra

parte para promoverlo, significa traer juicio sobre uno mismo.

4. "Hágase tu voluntad, así en la tierra como en el cielo".
 - a. Eso implica una total consagración a Dios del corazón y de la vida de quien pide. Que la voluntad de Dios se cumpla en mi vida, así como ella es ejecutada en el cielo.
 - b. Muchos oran "hágase tu voluntad" y continúan haciendo su propia voluntad. Eso es hipocresía.
 5. "El pan nuestro de cada día dánoslo hoy".
 - a. No solo el pan para el sustento físico, sino también el pan espiritual.
 - b. Juan 6:35: "Yo soy el pan vivo".
 6. "Y perdónanos nuestras deudas, así como nosotros perdonamos a nuestros deudores".
 - a. Como todos pecamos (Rom. 3:23), el perdón también es una necesidad universal para la salvación; pero únicamente se nos concede el perdón en la proporción en que nosotros mismos hemos perdonado las ofensas de nuestro prójimo (Mat. 6:14, 15).
 - b. "Todos los que traten de ocultar o excusar sus pecados, y permitan que permanezcan en los libros del cielo inconfesos y sin perdón, serán vencidos por Satanás" (*Conflicto y valor*, p. 69). Y, consecuentemente, no entrarán en el cielo.
 7. "Y no nos dejes caer en la tentación, mas líbranos del mal".
 - a. La tentación, en sí misma, no es pecado (Heb. 4:15), pero conduce a él. Por eso debemos orar para que, al ser tentados por Satanás, no lleguemos a caer.
 - b. Como el pecado separa al hombre de Dios (Isa. 59:2), el verdadero blanco del cristiano es el mismo que tenía Cristo al decir "viene el príncipe de este mundo, y él nada tiene en mí" (Juan 14:30).
 8. "Porque tuyo es el reino, el poder y la gloria por todos los siglos".
 - a. Eso implica declarar que Dios es Soberano y eterno Señor del universo, así como de mi vida.
 9. "Amén".
 - a. Significa: "así sea".
- ### III. Consideraciones adicionales sobre la oración
1. Las condiciones para que la oración sea atendida:
 - a. Fe: Heb. 11:6; Mar. 11:24.
 - b. Perdonar: Mat. 6:14, 15.
 - c. Sinceridad: Prov. 28:9; Sal. 66:18.
 - d. Fidelidad: 1 Juan 3:22.
 2. ¿Cuándo orar?
 - a. Tres veces por día, como David y Daniel (Sal. 55:17; Dan. 6:10, 11).
 - b. Antes de las comidas, como Jesús (Juan 6:10-11).
 - c. Cuando somos tentados (Mat. 26:41; 1 Tes. 5:17).
 - d. Antes de tomar decisiones difíciles (Luc. 6:12, 13).

2 Corintios 8:1-5

Introducción

1. La iglesia cristiana primitiva fue duramente perseguida. Con excepción de Juan, todos los apóstoles fueron muertos. Entre los mayores enemigos de la iglesia estaba Saulo de Tarso, que era un fariseo, educado a los pies de Gamaliel. Saulo, llevado por su celo, deseaba prender y matar a todos los defensores de la más reciente "secta herética".

2. Cuando viajaba a Damasco, con el propósito de descubrir y prender a los cristianos, fue abordado por Jesús. Encuecuido y postrado en el suelo, oyó una voz que le decía: "Saulo, Saulo, ¿por qué me persigues?" Entonces le preguntó a esa voz: "¿Quién eres, Señor?" Y la voz le respondió: "Yo soy Jesús, a quien tú persigues" (Hech. 9:4, 5).

a. Allí y en ese momento, nació el apóstol a los gentiles. De perseguidor, pasó a ser perseguido.

3. Después de recibir la "imposición de las manos" (Hech. 13:2, 3), fue enviado a predicar. Algunas veces fue impedido por el Espíritu Santo de anunciar la Palabra (Hech. 16:7). Un día, recibió una visión y oyó la voz de un varón que le decía: "Pasa a Macedonia, y ayúdanos" (Hech. 16:9).

a. En ese momento, Dios lo llamaba para anunciar el evangelio en Macedonia. Fue allí, y estableció muchas iglesias en aquella región.

I. Características de la iglesia de Corinto

Las iglesias de Macedonia eran, en muchos aspectos, diferentes de la iglesia de Corinto. Conociendo las bendiciones recibidas por los macedonios, Pablo deseaba enseñar, por contraste, preciosas lecciones espirituales a los hermanos que vivían en la ciudad de Corinto. La iglesia de Corinto se caracterizaba por algunos problemas espirituales muy serios.

1. Discordias y divisiones: 1 Cor 1:10, 11. Los miembros de la iglesia vivían en conflicto. Unos decían: "Soy discípulo de Pablo". Otros afirmaban: "Sigo a Apolo".

a. En nuestros días, hay también congregaciones en las que los hijos de Dios viven compitiendo entre sí. Pero la gracia de Dios no se puede manifestar en una iglesia formada por personas que viven discutiendo.

b. El orgullo espiritual, la separación afectiva y la lucha por el poder impiden el crecimiento de la iglesia. Cristo no está dividido.

2. Amor permisivo: 1 Cor. 5:1, 2. En Corinto, había quien se atrevía a vivir maritalmente con la ex esposa de su propio padre. Y lo peor era que la iglesia no tomaba medidas para disciplinar a esa persona.

a. Debemos amar al pecador y hacer todo lo posible para restaurarlo. Pero, Dios espera que seamos implacables al confrontar el pecado.

b. El Espíritu Santo no se puede manifestar en una iglesia que tolera el pecado, haya sido cometido por miembros comunes o por líderes.

3. Ingratitud y egoísmo: 1 Cor. 9:4, 11, 14. La iglesia de Corinto no comprendía que era un privilegio sostener la predicación del evangelio. Cuestionaba el ministerio de

Pablo. Entonces, el apóstol les preguntó: "Si nosotros sembramos entre vosotros lo espiritual, ¿es gran cosa si segáramos de vosotros lo material?"

a. El egoísmo, la infidelidad y el materialismo impiden la manifestación del poder de Dios en la iglesia.

b. El Señor, en su providencia, estableció la devolución del diezmo y de las ofrendas como un medio de erradicar del corazón humano el egoísmo y sostener la tarea de la predicación. Muchos no comprenden esto y dejan de ser fieles, perdiendo así las bendiciones prometidas. Retienen lo que pertenece a Dios y se ponen fuera de la protección divina.

II. La gracia alcanzada por los macedonios

Mientras que la condición espiritual de la iglesia de Corinto era triste, la manifestación de la gracia de Dios en las iglesias de Macedonia fue algo maravilloso.

1. Gozo en medio de la tribulación: 2 Cor. 8:2. ¿Qué poder los capacitaba para sentir gozo y alegría en medio de las pruebas? Hay que recordar que, en aquellos días, declararse cristiano era colocar el cuello en la horca.

a. Tanto en el pasado como hoy en día, los cristianos tienen que enfrentar tentaciones, injusticias, limitaciones financieras, enfermedades, persecución en el trabajo y en la escuela. ¿Cómo soportar las pruebas sin blasfemar ni desanimarse? Solo hay un medio: vivir en comunión diaria con Cristo; recibir diariamente la gracia y el poder de Dios.

2. Generosidad en medio de profunda pobreza: 2 Cor. 8:2. Ser liberal, generoso y fiel mientras el bolsillo está lleno, es fácil. La prueba aparece cuando llega la crisis, cuando las posesiones son escasas. La iglesia de Macedonia era liberal, aun en medio de la profunda pobreza; y en eso es un modelo para todas las iglesias cristianas. Donde habita el Espíritu Santo hay abundancia y generosidad. Los macedonios daban lo que podían y daban más allá de lo que podían; daban voluntariamente y aun imploraban para que su ofrenda fuera aceptada.

a. Sin duda, aquella iglesia recibió un precioso don y estaba formada por personas llenas del Espíritu Santo.

3. El secreto de los macedonios: 2 Cor. 8:5. "Se daban primero a sí mismos al Señor". Ese es el secreto de una vida cristiana feliz y bendecida.

a. No hay mayor valor en la entrega de los bienes, sino en la entrega de la propia vida.

Conclusión

1. El Señor continúa deseando ver manifiesta, en su iglesia, la misma gracia y el mismo poder que se manifestó en las iglesias de Macedonia. Como pueblo de Dios, necesitamos definitivamente permitir al Espíritu Santo que nos haga más semejantes a Jesús.

2. Si el Espíritu Santo le está hablando a su corazón, acepte su invitación. Levántese y venga al altar. Haga ahora una nueva entrega. El Dios eterno quiere vivir en usted y hacerlo feliz.

(Colaboración de Antonio Marlo Souza, pastor de la Asociación de Malto Grosso do Sul.)



La Escuela Misionera es un plan para comprometer en la acción misionera a los miembros de la iglesia. Está siendo promovida en todo el territorio de la División Sudamericana con el objetivo de atender a los desafíos de evangelización de la iglesia en los ocho países de Sudamérica.

La estrategia del proyecto incluye entrenar, capacitar y comprometer a los feligreses de todas las edades, hombres y mujeres, para cumplir la misión de la iglesia.

Elena de White hace referencia al ejército de obreros voluntarios que harán brillar la luz del Cielo en el territorio de Sudamérica: "Entre los habitantes de la tierra hay, dispersos en todo país, quienes no han doblado la rodilla ante Baal. Como las estrellas del cielo, que solo se ven de noche, estos fieles brillarán cuando las tinieblas cubran la tierra y densa oscuridad los pueblos. En [...] las tierras católicas de Europa y de Sudamérica [...] Dios tiene en reserva un firmamento de escogidos que brillarán en medio de las tinieblas" (*El evangelismo*, p. 512).

La Escuela Misionera es un medio para entrenar y poner en acción a ese ejército, de modo que "cada iglesia debe ser escuela práctica de obreros cristianos. Sus miembros deberían aprender a dar estudios bíblicos [...] y clases [...] para varios ramos de la obra caritativa cristiana" (*El ministerio de la bondad*, pp. 110, 111).

1. ¿Qué es la escuela misionera?

Es una escuela que tiene por objetivo capacitar a los miembros para la acción misionera y el cumplimiento de la misión evangélica encargada por Cristo.

La Escuela Misionera será la fuerza motriz y la palanca para instruir, entrenar, integrar y comprometer a "la mayor parte" de los miembros de la iglesia en la acción misionera.

2. Formación, organización y funcionamiento

1. La Escuela Misionera estará formada por un grupo de personas y funcionará en una sala, en una de las dependencias de la iglesia o en un lugar donde los líderes lo estimen apropiado. Sugerimos que en cada sala funcione con hasta cuarenta personas, para ser entrenadas e inspiradas para cumplir la misión evangélica de Mateo 28:18 al 20.

2. La Escuela tendrá una reunión semanal, preferentemente los domingos, en el horario que la iglesia lo crea mejor.

3. La Escuela Misionera actuará en tres temporadas a lo largo del año. Sugerimos que funcione de: (1) *Febrero a marzo*, meses que preceden a la gran evangelización de Semana Santa; (2) *Mayo a junio*, meses que preceden al gran bautismo del obrero voluntario y del proyecto de La Voz de la Juventud; (3) *Agosto y septiembre*, preparando a la iglesia para el evangelismo de Primavera y de la Semana de Cosecha, que normalmente ocurre a finales de noviembre y comienzos de diciembre. De este modo, estaremos preparando a la iglesia para comenzar el año siguiente con sus miembros entrenados y comprometidos, con el fin de iniciar una nueva y viva rueda evangelizadora.

4. La Escuela Misionera ayudará en la preparación de los miembros de iglesia para que se involucren en las campañas de evangelización de la iglesia, y también creará una conciencia misionera permanente.

5. La duración regular de la Escuela Misionera será de un trimestre, pero podrá concentrarse intensivamente en un mes, aprovechando el viernes, el sábado y el domingo para las clases.

6. Debe haber un período de inscripciones y participación de los miembros no solamente durante las clases teóricas, sino también en las actividades prácticas en la cotidianidad de la iglesia, poniendo en acción la teoría.

7. Al final del curso, un sábado de mañana durante el culto de adoración, o un domingo a la noche, se debe hacer una celebración especial en la que cada alumno pueda recibir el certificado de participación en uno de los ocho módulos del curso:

- Grupos pequeños
- Evangelismo público
- Clases bíblicas
- Parejas misioneras
- Instructores bíblicos
- Oración intercesora
- Ministerios de recepción
- Coordinador de interesados

3. Dirigentes de la escuela misionera

1. El director de Ministerio Personal de la Asociación o la Misión, junto con el pastor del distrito, apoyará el trabajo, actuando el pastor como consejero y supervisor de la Escuela Misionera de la iglesia local.

2. El director de Ministerio Personal de la iglesia local será el coordinador de la Escuela.

3. El director misionero de la iglesia escogerá, en consulta con el pastor, los docentes para las discipulaciones que serán dictadas.

4. Debe elegirse a alguien como secretario(a) de la Escuela, para que se encargue de hacer las matrículas, tomar la asistencia, y anotar las actividades y el desempeño de los participantes.

4. Dinámica de las clases

- Apertura- 15 minutos
- Alabanza
- Oración
- Llamado
- Confraternización
- Clase - 35 minutos
- Introducción - DVD o docente
- Estudio dirigido del tema - Fascículos
- Participación de los alumnos - 30 minutos
- Testimonios
- Preguntas y respuestas
- Planes misioneros
- Entrega de la reacción a la lectura y actividades extra
- Clausura - 10 minutos
- Distribuir las actividades prácticas
- Anuncio de la próxima clase
- Oración de clausura

5. Materiales para la Escuela Misionera

1. Fascículos con los contenidos
2. DVD con la presentación de las clases en *Power Point*
3. Fichas para matrícula o inscripción
4. Libreta de llamado de asistencia
5. Libros recomendados para lectura

6. Currículo de la Escuela Misionera

| Materia | Número de clases | Objetivo | Contenido | Requisitos |
|----------------------------------|------------------|--|---|--|
| El llamado a todos los creyentes | 1 | Importancia de involucrarse en la misión evangélica | Testificar - El sacerdocio de los creyentes | Preparar formulario sobre los dones |
| Los métodos del Maestro | 1 | Aprender cómo trabajaba Jesús para alcanzar a las personas | Métodos de Cristo | Poner en práctica el método de Cristo |
| Alcanzar a los no alcanzados | 1 | Distinguir los diferentes grupos de personas según el interés y cómo alcanzarlos | Cómo trabajar con grupos específicos | Definir un grupo específico y la forma de alcanzar a ese grupo |

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| Cómo conquistar interesados | 1 | Métodos para conseguir interesados en el estudio de la Biblia | Cómo hacer encuestas, evangelismo de la amistad y otros | Realizar veinte encuestas, de casa en casa, para inscribir personas en un curso bíblico |
| Cómo involucrarse en el ministerio de la oración intercesora | 1 | Identificar la importancia de la oración y cómo participar del ministerio de la oración intercesora | Principios de la oración intercesora y cómo organizar grupos de oración | Escoger cinco nombres para incluirlos en la lista de oración y comenzar a orar por ellos |
| Cómo dar estudios bíblicos | 3 | Aprender el arte de dar estudios bíblicos | 1º Principios 2º Preparación de los estudios 3º Presentación | Acompañar a alguien a dar un estudio bíblico. Dar un estudio a un miembro de la Escuela Misionera |
| Cómo enfrentar las objeciones | 1 | Aprender a responder las objeciones que impiden una decisión por Cristo | Objeciones más comunes y cómo enfrentarlas | Anotar en un lugar especial, en su Biblia, textos para enfrentar objeciones |
| Cómo llevar a las personas a la decisión | 1 | Conocer cómo funcionan las decisiones en la mente humana | Agentes presentes en la decisión y pasos para la decisión | Hacer una lista de 18 versículos para llevar a las personas a la decisión |
| Cómo hacer visitas misioneras | 1 | Enseñar a los miembros a visitar interesados, enfermos, personas apartadas y demás miembros de la iglesia | Preparación para la visita y cómo proceder al visitar a alguien | Realizar cuatro visitas: un enfermo, un interesado, un alejado de la iglesia, un recién bautizado |
| Cómo recibir en la iglesia a los interesados | 1 | Entender la importancia del ministerio de la recepción | Apariencia personal y lenguaje | Participar de la recepción de la iglesia durante 4 reuniones de culto |
| Cómo preparar y presentar sermones | 3 | Énfasis en la preparación y la presentación de sermones | 1º Investigación 2º Tipos de sermones 3º Oratoria | Preparar un sermón de 3 minutos y presentarlo ante los alumnos de la Escuela Misionera |
| Cómo trabajar en parejas misioneras | 2 | Mostrar la importancia de ese método de Cristo | 1º Principios 2º Trabajo que la pareja puede realizar | Formar una pareja misionera y realizar alguna actividad de los requisitos en parejas |
| Cómo realizar series de evangelización | 3 | Adiestrar a los miembros de iglesia como evangelistas voluntarios | 1º Principios 2º Cómo realizar 3º Organización | Participar ayudando de alguna forma en el evangelismo de la iglesia |
| Cómo dirigir Grupos pequeños | 3 | Comprender la importancia y el funcionamiento de los grupos en la iglesia | 1º Principios 2º Cómo implantar 3º Liderazgo | Participar de un Grupo pequeño |
| Cómo testificar por Cristo | 1 | Mostrar la importancia del testimonio en la vida del cristiano | Cómo hacer y cómo dar su testimonio | Preparar su testimonio personal y presentárselo a alguien |
| Iniciación de los nuevos conversos en el discipulado | 2 | Destacar la conservación y el discipulado | 1º Conservación 2º Discipulado | Escribir un plan para conservar y discipular a un recién bautizado |

| | | | | |
|---|----|--|---|--|
| Cómo hacer llamados y preparar a los interesados para el bautismo | 1 | Dar técnicas de llamados y mostrar los requisitos que lo ayudarán en la preparación de los candidatos al bautismo. | Cómo debe ser el llamado, o apelación, y la preparación del candidato al bautismo | Llenar una ficha bautismal, simulada, con algún alumno de la Escuela Misionera |
| Organizar y dirigir clases bíblicas | 1 | Preparar líderes para dirigir las clases bíblicas de la iglesia | Cuáles son las clases en la iglesia y su organización | Inscribir a dos alumnos para una clase bíblica de la iglesia |
| TOTAL DE HORAS | 28 | | | |

7. Distribución de las clases

a. Plan regular

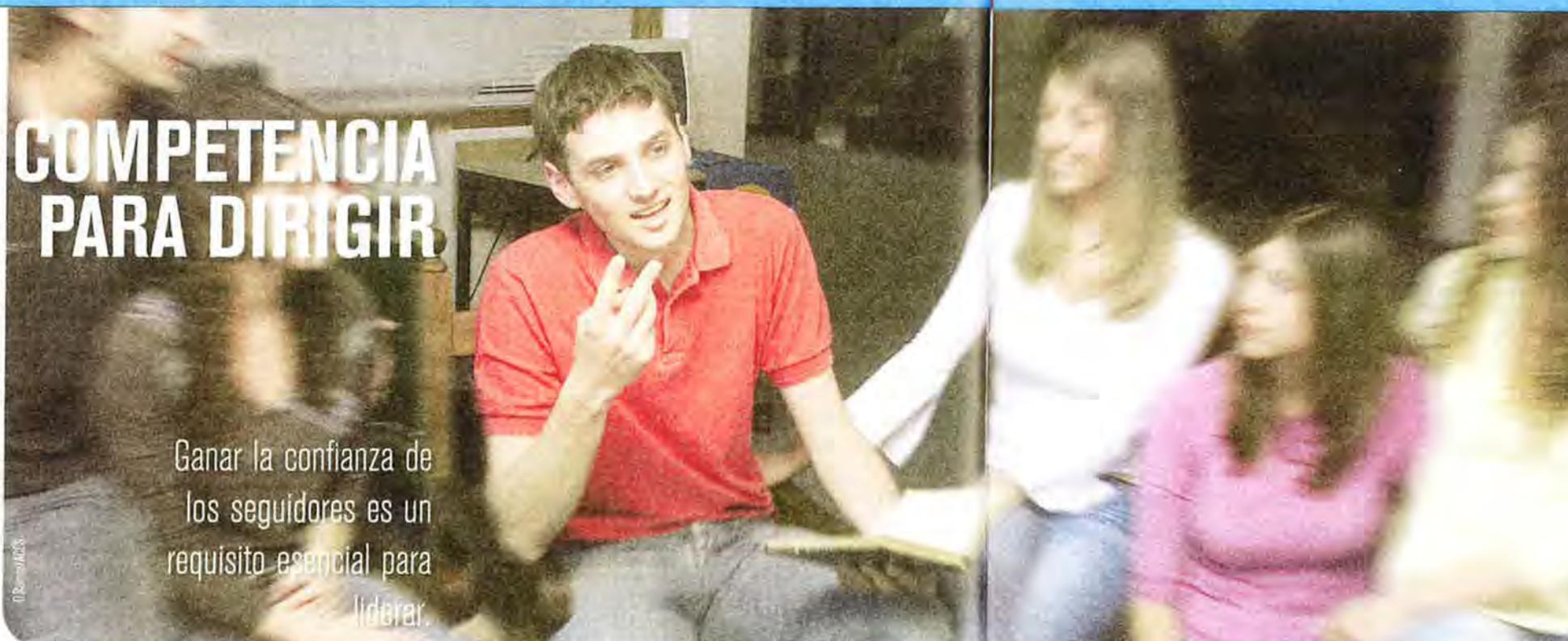
| Semanas | Clases | | | Lectura |
|---------|---|---|---|-----------|
| 1 | El llamado para todos los creyentes | Los métodos del Maestro | | SC 1, 2 |
| 2 | Alcanzando a los no alcanzados | Cómo conquistar interesados | | SC 3, 4 |
| 3 | Cómo involucrarse en el ministerio de la oración intercesora | Cómo dar estudios bíblicos - I | | SC 8, 9 |
| 4 | Cómo dar estudios bíblicos - II | Cómo dar estudios bíblicos - III | | SC 8, 9 |
| 5 | Cómo enfrentar las objeciones | Cómo llevar a las personas a decidirse por Cristo | | SC 10, 11 |
| 6 | Cómo hacer visitas misioneras | Cómo recibir en la iglesia a los interesados | | SC 12, 13 |
| 7 | Cómo preparar y presentar un sermón - I | Cómo preparar y presentar un sermón - II | Cómo preparar y presentar un sermón - III | SC 14, 15 |
| 8 | Cómo trabajar en parejas misioneras - I | Cómo trabajar en parejas misioneras - II | | SC 16, 17 |
| 9 | Cómo realizar series de evangelismo - I | Cómo realizar series de evangelismo - II | Cómo realizar series de evangelismo - III | SC 18, 19 |
| 10 | Cómo dirigir Grupos pequeños - I | Cómo dirigir Grupos pequeños - II | | SC 20, 21 |
| 11 | Cómo dirigir Grupos pequeños - III | Cómo testificar por Cristo | | SC 22, 23 |
| 12 | Iniciación de los nuevos conversos en el discipulado - I | Iniciación de los nuevos conversos en el discipulado - II | | SC 24, 25 |
| 13 | Cómo hacer llamados y preparar a los interesados para el bautismo | Cómo organizar y dirigir clases bíblicas | | SC 26, 27 |

b. Plan intensivo

| Semanas | Clases | | |
|---------|--|--|--|
| | Viernes | Sábado | Domingo |
| 1 | * El llamado a todos los creyentes | * Los métodos del Maestro * Alcanzar a los no alcanzados * Cómo conquistar interesados | * Cómo involucrarse en el ministerio de la oración intercesora * Cómo dar estudios bíblicos - I * Cómo dar estudios bíblicos - I |
| 2 | * Cómo dar estudios bíblicos - III | * Cómo enfrentar las objeciones * Cómo llevar a las personas a la decisión * Cómo hacer visitas misioneras | * Cómo recibir a los interesados en la iglesia * Cómo preparar y presentar sermones - I * Cómo preparar y presentar sermones - II |
| 3 | * Cómo preparar y presentar sermones - III | * Cómo trabajar en parejas misioneras - I * Cómo trabajar en parejas misioneras - II * Cómo realizar series de evangelismo - I | * Cómo realizar series de evangelismo - II * Cómo realizar series de evangelismo - III * Cómo dirigir Grupos pequeños - I |
| 4 | * Cómo dirigir Grupos pequeños - II | * Cómo dirigir Grupos pequeños - III * Cómo testificar por Cristo * Iniciación de los nuevos conversos en el discipulado - I | * Iniciación de los nuevos conversos en el discipulado - II * Cómo hacer llamados y preparar a los interesados para el bautismo * Cómo organizar y dirigir clases bíblicas |
| Lectura | SC - Un capítulo por día a lo largo del mes (sugerencia) | | |

El plan es que la Escuela Misionera comience en el segundo trimestre de 2006. Inicialmente, funcionará en la sede de la Asociación/Misión. Esa escuela servirá de base para que, gradualmente, se vayan formando otras, hasta que el plan funcione en el mayor número posible de iglesias y grupos. Querido anciano, busque a su pastor y pídale que le consiga las orientaciones destinadas a poner en funcionamiento la Escuela Misionera, provistas

por el departamento de Ministerio Personal de su Asociación. Anhelamos que la Escuela Misionera sea una realidad en su iglesia. Colabore con el director de Ministerio Personal de su congregación a fin de que el programa cumpla su objetivo principal, que es preparar personas, en el área de influencia de su iglesia, que estén listas para el regreso del Señor. ♦



Augusto Cesar Maia
Anciano de la iglesia
Central de Arthur
Nogueira, San Pablo,
Rep. del Brasil, psicólogo
y consultor en liderazgo.

Los ancianos son responsables por la marcha de la iglesia. Teóricamente son los miembros más preparados para ejercer la función de dirigir; sin embargo, la realidad muestra que la falta de preparación de muchos de esos comandantes es mayor de lo que podríamos imaginar.

Muchas veces son admirados u odiados, según la manera en que se relacionan, transmiten instrucciones, exigen resultados en los programas de la iglesia, sancionan reglas o manejan las situaciones de presión.

Los miembros de la iglesia esperan que el anciano sea el miembro capaz y preparado para conducir el rumbo de la iglesia, dar el tono a las discusiones e imprimir el ritmo necesario a la marcha de la iglesia o del departamento. Incluso, muchos esperan que los líderes sean capaces de encontrar caminos para la resolución de los problemas y los desafíos. Pero, la realidad está lejos de eso. Vivimos actualmente una crisis de liderazgo muy seria.

A lo largo de los años se realizaron diversos estudios centrados en el tema del "liderazgo", tratando de conceptualizar ese fenómeno, hacer una lista de las características

y las habilidades que poseen las personas que se destacan como líderes, descubrir las diferencias de estilos de comportamiento, valorizar aspectos situacionales; en fin, visualizar las diferentes variables que pueden intervenir en ese proceso. Las investigaciones demuestran que las características de los líderes frecuentemente admirados por los seguidores, encabezando la lista, son: los atributos de honestidad, competencia, visión e inspiración. Esos atributos pueden resumirse en un único término: *credibilidad*.

Credibilidad

Lo que más esperan las personas de un líder es que despierte confianza, que sea digno de crédito, que demuestre coherencia en sus acciones y congruencia en sus ideas, discursos y conductas. No son las órdenes las que hacen funcionar las cosas, sino el ejemplo del líder y su capacidad de comunicar la visión, la misión y el desafío para las nuevas conquistas. El líder señala el camino que debe seguirse por su ejemplo personal, y por la incansable y dedicada ejecución de sus tareas. Ganar la confianza de los seguidores es un requisito esencial para

el liderazgo eficaz y eficiente. Para eso, las acciones y las creencias profesadas deben ser congruentes. Para tener credibilidad, el líder necesita vivir según sus valores, ser coherente, hacer lo que dice que va a hacer, ser confiable.

La credibilidad es una relación construida entre los líderes y los liderados, en la que la comunicación clara y transparente es fundamental. Y solo se tiene credibilidad cuando hay coherencia entre lo que se dice y lo que se practica. Desgraciadamente, existe mucha práctica diferente del discurso; y en muchos liderazgos impera todavía el viejo dicho de: "Haz lo que yo digo, pero no lo que yo hago". Las palabras bellas son fáciles de pronunciar. Pero, la distancia entre el discurso y la práctica es, en muchos casos, tan grande que llega a ridiculizar a quien lo dice. Tiene la fuerza de las palabras, pero no la fuerza del ejemplo. Las personas no son ingenuas al punto de no darse cuenta de esa diferencia; y, lo que es peor, cuando eso ocurre, el liderazgo queda desacreditado y pierde el apoyo informal de los liderados.

La falta de credibilidad de los líderes modernos es, tal vez, la razón principal de que cada vez más personas se pregunten: "¿Por qué no hay más líderes? ¿Por qué la gente siente renuencia a responder al llamado de los líderes?"

Las nociones populares transforman al líder en un

mito; creen que es un ser valiente que está dispuesto a darlo todo con tal de atraer seguidores. O, lo que es peor, creen que el líder es un visionario, con poderes mágicos, o algo semejante. También existe la noción popular de que los líderes son "carismáticos"; que poseen algún don especial. Otro mito asocia a los líderes a una posición superior que se encuentra aislada en la cima de la pirámide de una organización.

La tradición trata de hacernos creer que elaborar un gran plan estratégico es la principal tarea de un líder. Pero, más importantes que las palabras, mucho más importantes, son los actos, que son el principal factor de credibilidad que determinará si el líder será o no seguido.

"No son las órdenes las que hacen funcionar las cosas, sino el ejemplo del líder".

Aspiraciones compartidas

El más peligroso de los mitos es aquel que afirma que el liderazgo está reservado solamente para unos pocos. Ese mito se refuerza cada vez que alguien pregunta: "Los líderes ¿nacen o se hacen?"

Es necesario tener presente que el liderazgo no es un fin en sí mismo, sino un proceso. El don del liderazgo no está grabado en un gen, ni es un código secreto que no pueda ser descifrado por cualquier persona. El liderazgo es, sí, un conjunto de prácticas, habilidades y capacidades que se pueden observar y aprender.

La creencia de que el liderazgo no puede aprenderse constituye un obstáculo mucho más poderoso para el desarrollo de esa habilidad que la naturaleza del liderazgo en sí misma.

El liderazgo, como arte de movilizar a los demás, a fin de que quieran luchar por aspiraciones compartidas, únicamente se expresa cuando el líder comprende las necesidades y los anhelos, y cuando se hace cargo de los intereses, sueños, esperanzas, visiones y valores de las personas.

No existe liderazgo sin apoyo. El líder necesita representar los puntos de vista de su grupo y ser visto por este como la representación de sus propios puntos de vista. Y, de ese modo, el querer es colectivo y se dirige a acciones positivas, resultando en un menor desgaste interpersonal y en la mejoría del bien colectivo.

La excusa de "Aquí siempre lo hicimos así" no encaja definitivamente en ningún estilo de liderazgo que se quiera emprender. La visión del líder debe ser panorámica, aguda y analítica, y su aprendizaje debe ser constante. Los grandes líderes, cuando se les pregunta sobre sus mejores experiencias, hablan de ocasiones en que imaginaban un futuro entusiasta y triunfador para su organización. En cierto sentido, viven la vida de adelante hacia atrás.

El verdadero líder tiene seguridad psicológica. No se siente amenazado por compartir las decisiones con los liderados, y es receptivo a sus ideas y decisiones; tampoco teme un clima saludable de transparencia en el que todos reciben aprecio por los resultados. Por el contrario, es el primero en oír lo que los liderados tienen para decirle. Su principal preocupación no es descollar, sino que los resultados se destaquen a partir de un equipo unido, comprometido, creativo, en el que todos dan lo mejor de sí en mutua colaboración (el inseguro teme que los liderados se distinguen más que ellos).

Es parte del trabajo del líder mostrar a las personas que ellas pueden vencer. No hay quien soporte a las personas que se arrogan para sí todos los méritos cuando, en realidad, la idea, el trabajo o el empeño no fueron genuinamente suyos. Muchos líderes cometen ese error banal de apropiarse de las glorias y transferir los fracasos al grupo. "Yo hago, yo hice, yo soy; usted dijo". "Yo conseguí; usted no tuvo nada que ver". "Yo sé, usted todavía tiene mucho que mejorar".

La gente no soporta durante mucho tiempo ver una luz artificial y falsa, que trata a toda costa de medrar pasando por encima de las realizaciones del conjunto.

Ser un líder es, en muchas circunstancias, ciencia; y en otras, arte. Un cargo, una placa o una designación no hacen que uno se transforme en líder genuino. No se es líder a no ser en la medida en que se es capaz de generar pasión y se logra la participación de todos los del grupo. *

"Su principal preocupación no es descollar, sino que los resultados se destaquen a partir de un equipo unido, comprometido, creativo, en el que todos dan lo mejor de sí en mutua colaboración".

Un líder, más que conducir personas como una manada, debe generar sentimientos de participación, importancia y pertenencia de conjunto. Para eso existen los líderes: para conducir a las personas a que realicen algo en favor de una causa común en la que creen.

El verdadero liderazgo es como el *fermento*: aparece, sobre todo, por medio de los resultados y del crecimiento de los liderados. Eso supone tener visión y seguridad. El buen líder es como la gotera blanda que cae sobre la piedra dura: tanto cae y cae, hasta que la perfora; y no como el fuego, que actúa con vehemencia y transforma todo rápidamente en cenizas, incluso a él mismo. El agua es penetrante y vitalizante.

CONSEJOS PARA

"Es muy cierto: si alguien aspira a un puesto de dirigente en la iglesia, a un buen trabajo aspira. Por eso, la conducta del que tiene responsabilidades como dirigente ha de ser irreprochable. Debe ser esposo de una sola mujer y llevar una vida seria, juiciosa y respetable. Debe estar siempre dispuesto a hospedar gente en su casa; debe ser apto para enseñar, no debe ser borracho ni amigo de peleas, sino bondadoso, pacífico, desinteresado en cuanto al dinero. Debe saber gobernar bien su casa y hacer que sus hijos sean obedientes y respetuosos, porque si uno no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo podrá cuidar de la iglesia de Dios? Por lo tanto, el dirigente no debe ser un recién convertido, no sea que se llene de orgullo y caiga bajo la misma condenación en que cayó el diablo. También debe ser respetado entre los no creyentes, para que no caiga en deshonra y en alguna trampa del diablo" (1 Tim. 3:1-7, DHH).

CLUBES DE CONQUISTADORES: UNA INVERSIÓN SEGURA

EL DÍA DE LOS CONQUISTADORES ES UNA FECHA PROPICIA PARA CONSIDERAR EL VALOR DE ESA ACTIVIDAD PARA LOS NIÑOS Y LOS JUVENILES DE LA IGLESIA.



Erton Köhler
Director del departamento de Jóvenes de la División Sudamericana.

Recuerdo hasta el día de hoy una frase que leí, escrita en el muro de una escuela, cuando colportaba en una pequeña ciudad del interior. Simple, profunda y verdadera, me hizo pensar y me ayudó a ver mejor las cosas. La frase, atribuida a Pitágoras, decía: "Eduquen a los niños, y no será necesario castigar a los hombres". Creo que esa frase representa muy bien la misión del Club de Conquistadores dentro de la iglesia.

En el segundo trimestre del año se celebra el Día del Conquistador, y quiero aprovechar la ocasión para invitar a los ancianos a considerar la importancia de ese ministerio, que ha demostrado ser una gran herramienta para educar a nuestros niños y para construir un futuro mejor, tanto para los juveniles como para la iglesia.

Analicemos, juntos, lo que la iglesia ha ofrecido a nuestros niños, con el objeto de prepararlos para enfrentar sus desafíos y fortalecer su salvación.

Una de las áreas de acción de la iglesia más consistente es la educación, pero no es posible tener escuelas en todos los lugares. Otra área de acción está constituida por las divisiones infantiles de la Escuela Sabática, que alimentan espiritualmente a nuestros niños; pero ofrecen solamente una hora y media de programa por semana.

¿Es posible con ese tiempo colocar las marcas de Dios en el corazón de los niños, ayudándolos a crecer comprometidos con la iglesia? Baste pensar en el hecho de que reciben la influencia diaria de casi cinco horas en la escuela, de aproximadamente tres o cuatro horas con la televisión y la computadora, más el tiempo que dedican a los amigos.

La pregunta es: ¿Cree usted que una hora y media por semana es tiempo suficiente para nuestros niños?

A lo mejor, usted dice: "Tenemos los otros cultos de la iglesia, el culto de familia en casa, etc." Es cierto que esas son herramientas de apoyo. Pero, piense conmigo: los cultos de la iglesia están normalmente dirigidos y pensados para los adultos. El culto familiar también es una herramienta importantísima, pero en muchos hogares no se realiza por falta de tiempo. Necesitamos alguna inversión fuerte que atraiga, desafíe e integre, que edifique y esté disponible para todos nuestros niños. Ese es el papel de los clubes de Aventureros y Conquistadores, que trabajan, respectivamente, con niños de 6 a 9 años y de 10 a 15 años.

Las iglesias que tienen esos clubes debidamente organizados, son iglesias sensibles a las necesidades de sus niños, atractivas para ellos, y logran que los pequeños crezcan interesados en permanecer y colaborar con la iglesia. A veces, escucho a algunos hermanos que hablan de los desafíos que enfrentan los jóvenes en su vida espiritual, de las dificultades que algunos enfrentan para observar los principios de la iglesia, de los que terminan saliendo de ella e, incluso, de la dificultad de comprometerlos en el liderazgo de la iglesia.

Necesitamos ayudarlos e invertir en ellos; pero la solución más eficiente y abarcante es la inversión en los niños. Los jóvenes de hoy son el reflejo de la manera en que los trató la iglesia cuando eran niños ayer. Esa realidad me recuerda, una vez más, aquella frase de Pitágoras.

Apoyar un club de Conquistadores fuerte afecta positivamente a toda la iglesia, porque la estructura del Club es sumamente abarcante. El Club realiza por lo menos tres reuniones mensuales los domingos y otras tres los sábados de tarde. Sus actividades incluyen campamentos, exposiciones, ferias, desfiles, actividades

comunitarias, actividades misioneras, camporís e inversiones, entre otras.

Para ofrecer a cada conquistador un crecimiento organizado y equilibrado, el Club posee más de doscientas cincuenta especialidades, seis clases regulares y tres clases de liderazgo. Está liderado por un director o directora, acompañado por dos directores asociados, un par de niños y un par de niñas. Los participantes se dividen en unidades masculinas y femeninas, formadas, en promedio, por ocho Conquistadores agrupados por edad.

Cada unidad está coordinada por un consejero, en el caso de las unidades masculinas, o una consejera, en el caso de las femeninas. Las unidades tienen también sus propios líderes entre los Conquistadores: un capitán y un secretario. En esas unidades se desarrolla la mayoría de las actividades del Club. Todo eso permite ofrecer un programa consistente y atractivo a los juveniles, cumpliendo nuestro objetivo oficial de "salvar del pecado y guiar en el servicio".

Quiero desafiarlo, como líder de la iglesia, a mirar con más atención ese programa, e invertir tiempo y esfuerzos en él. Cuando la iglesia cree que el Club vale la pena y lo mantiene, la iglesia misma y sus hijos reciben de inmediato el resultado positivo. Solo para tener una idea, considere los siguientes ejemplos:

1. **Compromiso.** Cuando el programa del Club se realiza correctamente, llega a ser una pasión. De esa manera involucra a cada juvenil con la iglesia, poniéndola como la mejor referencia.

2. **Confraternización.** Los juveniles tienen mucha tendencia y facilidad para entablar relaciones. Les gusta estar rodeados de amigos todo el tiempo. El Club ofrece amistades saludables, además de la compañía y la orientación de líderes adultos.

3. **Desarrollo personal.** El Club promueve actividades al aire libre y en medio de la naturaleza, que ofrecen una fuerte experiencia de crecimiento personal y de autosuperación. Ese es uno de los principales motivos que hacen que el Club de Conquistadores sea inolvidable para todos los que pasan por él.

4. **Programa barato y eficiente.** Organizar un Club no cuesta casi nada, y mantenerlo, menos todavía. Se puede organizar en cualquier lugar con dirigentes voluntarios y apasionados. Eso hace que el Club sea un programa de costo muy bajo. Y, cuando se trata de la formación del carácter, la educación y la salvación de nuestros hijos, su eficiencia está comprobada. Es un programa barato y de grandes resultados.

5. **Forma líderes.** La jerarquía del Club está muy bien formada y la disciplina muy bien trabajada. Por eso, es un gran formador de líderes, ya en los primeros

años. Las familias se benefician con la buena formación de los hijos, los juveniles ganan, porque desarrollan mejores características de personalidad para enfrentar los desafíos de la vida y la iglesia gana porque prepara a aquellos que van a dirigirla mañana.

6. **Ofrece una educación cristiana eficiente.** El Club fortalece los valores cristianos, y eso es todavía más fuerte por la pasión que los Conquistadores desarrollan por el Club. Cuando la iglesia no tiene una escuela, o sus hijos no pueden estudiar en una de ellas, el Club puede ser la gran ayuda en la educación cristiana.

7. **Abre puertas en la comunidad.** Los proyectos que el Club desarrolla en la comunidad causan, normalmente, un gran impacto. Son proyectos serios, prácticos, funcionales y realizados por juveniles, lo que llama mucho la atención de todos en general. El resultado de todo eso lo recibe la iglesia, que termina teniendo mayor receptividad ante las autoridades y ante la propia comunidad.

8. **Tiene buenos resultados evangelizadores.** Muchos de los hijos de la iglesia toman su decisión para el bautismo dentro del Club, y es allí donde reciben la debida preparación. Además, muchos juveniles de la comunidad, junto con sus familiares, han entregado la vida a Jesús como resultado del trabajo "diferente" que encuentran en el Club.

9. **Disminuye la apostasía.** El trabajo de investigación realizado por la Asociación General en 1993, conocido como "Valuegenesis", llegó a la conclusión de que una iglesia que tenga una Sociedad de Jóvenes y un Club de Conquistadores activos conserva el 90% de sus hijos. Si tiene solamente el Club, mantiene el 70%. Una vez más, podemos recordar la frase de Pitágoras.

10. **Facilita el estudio de la Biblia.** Es notable el incentivo al estudio de la Biblia que ofrece el Club, tanto en sus clases como en sus programas. Además, ese estudio está adaptado a la realidad y el interés de los juveniles.

Ninguna iglesia debería quedar sin los beneficios de un Club de Conquistadores. Por eso, es importante que cada anciano apoye y aconseje al Club de su iglesia o, si todavía no existe, se comprometa a formar un nuevo Club. El "Día del Conquistador" es una buena oportunidad para ello.

Trabaje para que su congregación invierta en la educación de los hijos de la iglesia. El resultado será jóvenes y adultos más fuertes y comprometidos, además de una iglesia más dinámica y mejor dirigida.

LÍMITES DE UN DIÁCONO

¿Puede un diácono ordenado presidir, en ausencia del pastor y del anciano, una reunión administrativa de la iglesia, y oficiar en la recepción y la transferencia de miembros?

No. El *Manual de la iglesia*, en la página 57, declara: "El diácono no está autorizado para presidir ninguno de los ritos o las ordenanzas de la iglesia, ni puede realizar la ceremonia de matrimonio. No puede presidir ninguna de las reuniones administrativas de la iglesia, ni oficiar en la recepción o la transferencia de miembros. Si una iglesia no tiene a alguien autorizado para realizar tales deberes, debe buscar el consejo y la asistencia de la Asociación o la Misión".

AUTORIDADES HABLANDO EN LA IGLESIA

¿Puede tener la oportunidad de hablar en público, en nuestras iglesias, un miembro del Gobierno u otra autoridad civil que no sea miembro de la iglesia?

Sí. Pero hay que recordar que la iglesia no debe servir de tribuna electoral. La Biblia enseña que las autoridades son constituidas por Dios. Eso se aplica a las autoridades establecidas, y no a los candidatos a cargos electivos con intencionalidad proselitista. El *Manual de la iglesia*, en la página 73, dice: "Puede haber ocasiones en que sea propio que nuestras congregaciones escuchen discursos de funcionarios del Gobierno u otras personalidades públicas".

SER ELEGIDO EN OTRA IGLESIA

¿Puede un miembro de iglesia ser elegido para un cargo en otra iglesia de la que no es miembro?

La regla general es no. Pero hay ciertas situaciones en las que esa práctica es acepta-

da por el *Manual de la iglesia* (ver p. 48):

"1. Estudiantes que son miembros de iglesia en plena comunión, pero que, debido a sus estudios, viven lejos de su hogar y asisten regularmente a la iglesia local del área de su residencia temporaria.

"2. Un obrero de la Asociación o Misión o Campo asignado por la Asociación o Misión o Campo como pastor/líder de dos o más iglesias/congregaciones.

"3. Un anciano local, cuando es necesario y con la recomendación de la junta directiva de la Asociación o Misión o Campo, puede ser elegido para servir en más de una iglesia".

QUIÉN PUEDE CANTAR EN EL CORO DE IGLESIA

¿Es verdad que el privilegio de cantar en el coro de la iglesia es solamente para los miembros bautizados de la iglesia?

No. Hay personas que todavía no están bautizadas y que, sin embargo, pueden participar en el coro de la iglesia si reúnen las siguientes condiciones exigidas por el *Manual de la iglesia* (ver p. 74):

"Deben ser miembros de la iglesia, o de la Escuela Sabática o de la Sociedad de Jóvenes Adventistas y, en su apariencia personal y en su forma de vestir, deben ajustarse a las normas de la iglesia, siendo un ejemplo de modestia y decoro".

Querido anciano:

La Asociación Ministerial de la División Sudamericana es quien responde. Escriba a Consultoría - Caixa Postal 2.600, CEP 70270-970, DF o a la revistadoanciano@dsa.org.br. La propuesta de este espacio es aclarar dudas sobre temas relacionados con la administración de la iglesia. Dentro de lo posible, la respuesta se publicará en esta sección.

EL PELIGRO DE HACER DEDUCCIONES



Podemos pecar al emitir una opinión precipitada sobre alguien.



Geovania Vieira de Souza
Directora de AFAM en la Asociación Mineira Central, Rep. del Brasil.

La mujer aparece en la familia, en el trabajo, en el hogar, en el vecindario o en la iglesia, como alguien que intermedia y fortalece las relaciones.

Con gestos, sonriendo, hablando, preguntando o ejecutando, aprueba o desaprueba los conceptos emitidos. Por eso, como madre, esposa, hermana o amiga, es necesario cuidar las inferencias.

Establecer conclusiones sobre la base de las primeras impresiones que un hecho o una cosa nos produce es una actitud cruel. Cuán-

tas veces hacemos inferencias en lo cotidiano de nuestro relacionamiento cristiano; y muchas veces con prejuicios y distorsiones de todo orden. Muchas de esas deducciones pueden generar engaños, chismes y decepciones, además de poner en duda la reputación de aquellos que fueron blanco de nuestras consideraciones.

Supongamos que, durante la Escuela Sabática, una familia llega atrasada y usted piensa: “¡Qué familia esta, que siempre llega tarde!” Llega la hora del culto, el predicador

comienza a hablar sobre la intemperancia, y una hermana se retira de la nave de la iglesia; entonces, usted piensa: “Se va porque no está de acuerdo con lo que el predicador está diciendo”. Y, por supuesto, lo peor sucede si usted comienza a difundir tales impresiones entre los miembros de la iglesia.

El diccionario define la inferencia como el acto o efecto de inferir, de deducir, de suponer. La inferencia es la aceptación del contenido de una proposición que no es conocida directamente como verdad, en virtud de su conexión con otras suposiciones ya asumidas como verdaderas. El fenómeno de la inferencia es muy sutil.

Usted puede ser inducida a opinar que determinado anciano es una persona crítica porque una vez fue visto discordando de la actitud del pastor, o que la hermana del jefe de diáconos dejó la iglesia, porque no se la ha visto en las últimas reuniones. O que la directora de Dorcas hace acepción de personas porque entregó una cesta de alimentos al hijo de la vecina, pero le dio solamente un paquete de arroz a aquella señora que acababa de salir del hospital. O que la Comisión de Nombres no reconoce sus cualidades porque no la nombró para determinado cargo. Podría continuar citando otras situaciones que hacen que usted cuestione, aunque sea solo mentalmente, las actitudes de los hermanos.

El gran peligro de las deducciones reside en el hecho de que ellas nos llevan a tomar el todo por la parte, o a emitir juicios falsos, incluso cuando tenemos impresiones positivas plausibles. Por ejemplo: tal vez usted piense que el director de Ministerios Personales es un santo, solo porque diezma fielmente. O que la pianista es realmente una persona convertida y consagrada, porque llora al orar. O que el director del coro es desprendido, porque dio públicamente una gran ofrenda.

Aun en casos como esos, la inferencia es peligrosa, porque no podemos juzgar a alguien tomando en cuenta hechos aislados.

Jesús aconseja: “No juzguéis según las apariencias, sino juzgad con justo juicio” (Juan 7:24). En verdad, toda inferencia tiene cierta base en la tendencia humana de juzgar a los demás. Por eso, Jesús dijo: “No juzguéis, para que no seáis juzgados” (Mat. 7:1)

Que Dios nos libere de proceder así, incluso porque (1) no somos jueces designados por el Cielo; (2) solamente Dios conoce el corazón de las personas; (3) las inferencias, si se diseminan, provocan rumores destructivos; (4) todos somos imperfectos.

“Si todos los que profesan ser cristianos emplearan sus facultades de investigación para ver qué males necesitan corregir en sí mismos, en vez de hablar de las faltas ajenas, habría una condición más sana en la iglesia hoy” (*Joyas de los testimonios*, t. 2, p. 24). ♦

Para mejorar nuestro modo de ver a las personas

1. Grabe bien en la mente que es más importante hablar con Dios acerca de las personas que hablar de ellas a otros. La oración es tan importante para la transformación de vidas como la predicación.

2. Siempre que vea una falla en otra persona, pregúntese a sí misma: “Si yo estuviera en una posición semejante, ¿cómo me habría comportado?” Primero trate de entender por qué la persona hizo lo que hizo.

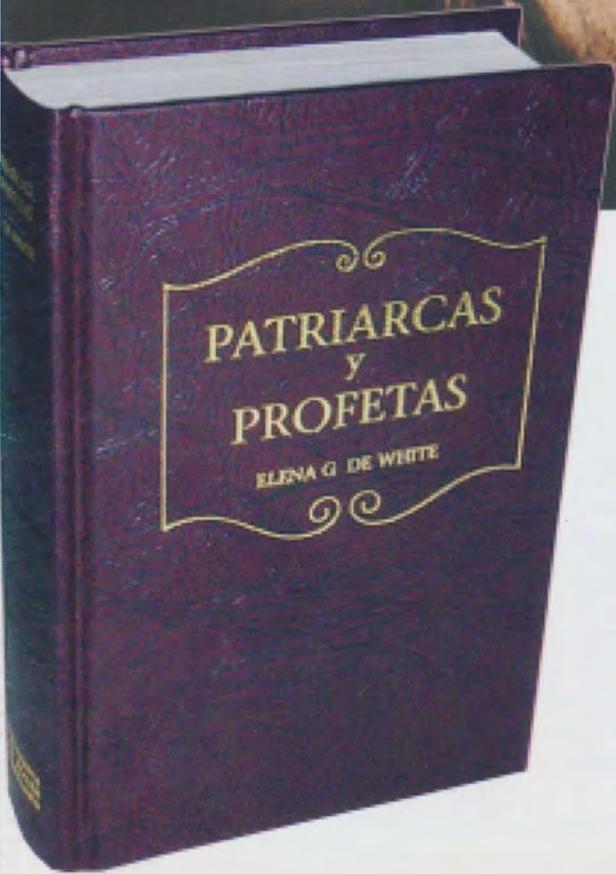
3. El dedicar nuestra energía a diseccionar la vida ajena, no añade nada a nuestra espiritualidad. En vez de eso, fijemos los ojos en el Salvador del mundo.

Patriarcas y profetas

Elena G. de White



**Patriarcas
y profetas**



**PATRIARCAS
y
PROFETAS**

ELENA G. DE WHITE

Libro del año 2006.

El gran conflicto entre el bien y el mal ilustrado en la experiencia de los santos de la antigüedad.

Pídalos al secretario de Publicaciones de su iglesia
www.aces.com.ar / ventas@aces.com.ar



H0000003989