LOS ANCIANOS Y EL TRABAJO EN EQUIPO

Módulo 4

Sección C

General Conference
Ministerial Association

“Y cuando oyeron nuestros enemigos que lo habíamos entendido, y que Dios había desbaratado el consejo de ellos, nos volvimos todos al muro, cada uno a su tarea”.
Nehemías 4:15

Es necesario que la iglesia trabaje y viva en armonía, como un equipo dispuesto a cumplir una misión para la gloria de Dios. Los ancianos, como líderes, deben fomentar y propiciar un ambiente positivo de tal manera que cada miembro de la iglesia se sienta útil y motivado a realizar la tarea que se le asigne.

I. Algunas definiciones importantes

Equipo vs. Grupo

- **Equipo:** Todos los miembros de una organización ***formal*** de personas que poseen destrezas y conocimientos específicos, y cuyas habilidades individuales son dedicadas al cumplimiento de una meta común.
- **Grupo:** Todas las personas que componen una unión ***formal o informal***.

a. Equipo de trabajo

Es un grupo de personas asignadas o auto-asignadas ***formalmente***, de acuerdo a sus habilidades y competencias específicas, para cumplir una determinada meta bajo la dirección de un coordinador o líder.

b. Trabajo en equipo

Es una serie de estrategias, procedimientos y metodologías que utiliza un equipo de trabajo para lograr una meta común específica.

c. ¿Cuándo es un grupo de personas un equipo?

- Cuando sus integrantes sienten que se necesitan mutuamente para actuar.
- Cuando se aprovecha el talento colectivo de todos.
- Cuando cada integrante realiza su tarea individual con responsabilidad y esmero.

- Cuando los dones y talentos de todos son apreciados por todos.
- Cuando cada persona tiene su trabajo definido de acuerdo a su capacidad.
- Cuando el éxito, al igual que el fracaso, es compartido por todos.

- Cuando hay cooperación entre los integrantes del grupo.
- Cuando cada uno respeta y valora el lugar que ocupa cada integrante.
- Cuando se valoran todas las responsabilidades por muy pequeñas que parezcan.

- Cuando cada uno sabe ocupar su lugar dentro del grupo.
- Cuando se destierra el espíritu de competencia en el grupo.
- Cuando todos luchan por alcanzar un fin común.

- *“Todos los equipos son un grupo, pero no todos los grupos son un equipo”.*
  Anonymous
- *“Todas las águilas son aves, pero no todas las aves son águilas”.*
  Anonymous

d. Lo que un equipo debe saber

- ¿Quiénes somos?
- ¿De dónde venimos?
- ¿Dónde estamos?
- ¿A dónde queremos llegar?

- ¿Cómo llegaremos allí?
- ¿Con qué recursos contamos para llegar a ese destino?
- ¿Cuán cerca estamos de la meta?

II. El lugar de cada miembro en el equipo

El rey David nos dejó el ejemplo de cómo se debe organizar un equipo para lograr grandes resultados. La manera como él organizó su equipo de trabajo nos muestra como debemos organizarnos nosotros cuando nuestra meta es cumplir la voluntad de Dios.

“Y reinó David sobre todo Israel; Y David administraba justicia y equidad a todo su pueblo. Joab, hijo de Sarvia, era general de su ejército, Josafat, hijo de Ahilud era cronista; Sadoc, hijo de Ahitob y Ahimelec hijo de Abiatar eran sacerdotes; Seraías era escriba; Benaía hijo de Joiada estaba sobre los cereteos y peleteos; y los hijos de David eran los príncipes”.

2 Samuel 8:15-18

Consejos prácticos

- Conozcan los dones y talentos de sus dirigidos.
- Anímenlos a que descubran todo su propio potencial.
- Den a cada uno la oportunidad de desarrollar nuevos talentos.

- Asignen responsabilidades teniendo en cuenta las destrezas de cada persona.
- No asignen responsabilidades para las cuales una persona no está capacitada.
- Evalúen periódicamente el trabajo del equipo y traten de sacarle el mejor provecho posible.

- No fomenten el espíritu de competencia dentro del grupo.
- Evalúen a cada integrante de acuerdo a las actividades que se le asignaron.
- No comparen a los integrantes del equipo unos con otros. Recuerden que cada uno cumple una función importante en el éxito colectivo.

- Exalten también a los que cumplen funciones pequeñas ya que éstas son claves en el éxito total del equipo.
- Deleguen responsabilidades; ustedes no lo pueden hacer todo.

- Recuerden que los otros líderes también tienen mucha capacidad.
- ***No*** se parcialicen en determinada dirección.
- ***No*** fomenten la creación de subgrupos porque el resultado será la división del equipo.

Para reflexionar

“Siempre que estoy decepcionado de mi vida, me detengo a pensar en el pequeño Jaime Scout. Jaime estaba intentando conseguir una parte en una obra de la escuela. Su mamá me dijo que había puesto su corazón en ello pero aún así temía que no fuera elegido.

El día que fueron repartidas las partes de la obra, yo estuve en la escuela. Jaime salió corriendo con los ojos brillantes de orgullo y una gran emoción. ¡Adivina qué mamá!, me dijo gritando las palabras que permanecerán como una lección para mí: ***¡He sido elegido para aplaudir y animar!”***

Anónimo

III. Actitudes que destruyen el trabajo en equipo

Es maravilloso cuando la armonía reina en el trabajo de un equipo; pero también son desastrosos los resultados cuando los equipos son vulnerados por algunos asuntos particulares o cuando el egoísmo o el oportunismo irrumpen en el seno de los equipos.

Comportamientos (de líderes) que ponen en riesgo el trabajo en equipo

- Dirigen al equipo pensando en la gloria personal.
- Creen que ellos son los únicos que pueden dirigir con éxito y no confían en los demás.
- No escuchan las opiniones de los integrantes del equipo.

- Creen que sólo ellos tienen la razón y los demás siempre están errados.
- Se acreditan el éxito en forma personal, y el fracaso se lo consignan al equipo.
- Tratan a los integrantes del grupo como si fueran inferiores.
- Imponen sus puntos de vista y no dan lugar a lo que los otros piensan.

- Se sienten superiores al resto del equipo.
- No saben ocupar el lugar que les corresponde dentro del equipo.
- Desarrollan un espíritu de competencia dentro del equipo.
- Tienen desconsideración por cualquier otro líder.

- Se obsesionan por tener poder y lo buscan a cualquier precio.
- No reconocen que su vanidad es el enemigo del trabajo en equipo.
- No se dan cuenta que su falta de humildad para admitir sus propios errores es una amenaza para el trabajo en equipo.
- No delegan responsabilidades.
- No evalúan periódicamente el trabajo.

IV. Elena G. de White y el trabajo en equipo

“Los siervos de Dios han de trabajar juntos, fusionando sus personalidades en una forma bondadosa y cortés, previniéndose con honra los unos a los otros. Romanos 12:10”.

HAp 223

“No debe haber crítica falta de bondad; no debe hacerse trizas el trabajo de otros, ni ha de haber distintos partidos. Cada hombre a quien el Señor ha encomendado su mensaje tiene su trabajo específico”.
Ibid.

“Cada uno tiene su propia individualidad que no debe fundirse en la de ningún otro”.
Ibid.

“Sin embargo, cada uno debe trabajar en armonía con sus hermanos. En su servicio los obreros de Dios han de ser esencialmente uno. Ninguno ha de erigirse en modelo, ni debe hablar despectivamente de sus colaboradores o tratarlos como inferiores”.

Ibid.

“Bajo Dios, cada uno ha de hacer su trabajo señalado, respetado, amado y animado por los otros obreros. Juntos han de llevar adelante la obra hasta completarla”.
Ibid.

Reafirmando lo estudiado

1. ¿Cuándo es un grupo de personas un equipo?
2. ¿Qué cosas debe saber un equipo?
3. ¿Qué puede poner en riesgo el trabajo en equipo?

“Amaos los unos a los otros con amor fraternal; en cuanto a honra, prefiriéndoos los unos a los otros”.

Romanos 12:10