ENFRENTANDO UN NUEVO DESAFÍO

General Conference
Ministerial Association

Consejos para los pastores entrantes

1- Trate de ser totalmente imparcial

- Trate a todos los hermanos por igual.
- No se deje influenciar por comentarios que le hagan.
- No se deje absorber por algún grupo en particular.
- Haga uso del privilegio de conocer a la gente usted mismo. No se deje quitar ese derecho.

2- No critique lo que hizo el anterior líder

- Si cree que el líder saliente no hizo algo bien, coméntelo sólo con él.
- Recuerde que las personas que critican al líder saliente posiblemente serán las mismas que lo criticarán a usted.
- Tenga en cuenta que algunos lo probarán para saber que piensa usted y que clase de persona es.
- No olvide que el líder saliente también dejó mucha gente que lo quiere.

3- Haga una evaluación del estado actual de la iglesia

- Conozca cual ha sido el rendimiento de la iglesia en los últimos años.
- Trate de identificar cuál es su potencial.
- Coloque interés en descubrir con qué recurso humano en la iglesia usted puede contar.
- Identifique cuales son los líderes y cuales son las capacidades que tienen.
- Detecte cuales son tanto los puntos fuertes como las debilidades de cada líder.
- No llegue prometiendo como los políticos.

4- Escuche a los hermanos y pídales sus sugerencias

- A los hermanos les agrada que por lo menos su pastor los escuche.
- Involucre a la hermandad en los planes que va a implementar.
- No imponga sus ideas. Primero convenza a la iglesia y le irá mejor.
- Antes de presentar los planes a la iglesia en pleno, cuente con el respaldo de los principales líderes.
- Mantenga una buena relación con el concilio de ancianos.

5- Continúe haciendo las cosas positivas que ya se habían implementado

- No se dé el lujo de cambiar por cambiar.
- Introduzca nuevas ideas, pero no dando a entender que lo anterior no sirve.
- Recuerde que usted no está obligado a cambiarlo todo. Lo que está funcionando, déjelo que siga funcionando y no lo cambie.
- No olvide que la meta *no* es lograr su gloria personal.

6- Organice un plan de trabajo a corto y a largo plazo

- Incluya actividades para todos los frentes de la iglesia.
- Recuerde que dentro de la programación de la iglesia, el evangelismo es la prioridad y tiene el papel preponderante.
- Incluya mejoras en el plano físico de la iglesia.
- Incluya programas que fortalezcan la unidad de la iglesia.
- No olvide que toda esta programación debe ser evaluable.

7- Dedique tiempo a la capacitación de su iglesia

- Organice una capacitación para los ancianos.
- Capacite a los líderes de los diferentes departamentos.
- Enseñe a toda la iglesia acerca del funcionamiento de nuestra organización.
- Enseñe a la iglesia acerca de todo lo relacionado con la mayordomía y el uso correcto de los diezmos y ofrendas.

8- Ponga a funcionar el sentido común

- No sienta temor para innovar, pero siempre mantenga los principios.
- Convierta a su iglesia en una iglesia misionera.
- Esfuércese por cuidar a los recién bautizados.
- Organice programas que fortalezcan la unidad de la iglesia.

9- No se entrometa en el distrito del cual salió

- Ahora usted tiene nuevas responsabilidades, así que no opine sobre su antiguo distrito.
- Si alguien lo llama para pedirle opiniones sobre el anterior distrito, sea muy cuidadoso y mantenga la ética.
- Si tiene que expresar alguna opinión, que sea para ayudar y apoyar al nuevo líder entrante que tomó su lugar.

10- Organice a su distrito para que participe en todas las actividades de su campo

Que tenga diferentes clubes.

Conquistadores

Aventureros

Que tenga variados ministerios.

Parejas y Familia

Ancianos de iglesia

Conclusión

Cuando enfrente una nueva responsabilidad:

- Hágalo en el Nombre del Señor.
- Trabaje con humildad.
- Sea ético y responsable en sus opiniones.
- Confíe en que Dios lo ayudará.